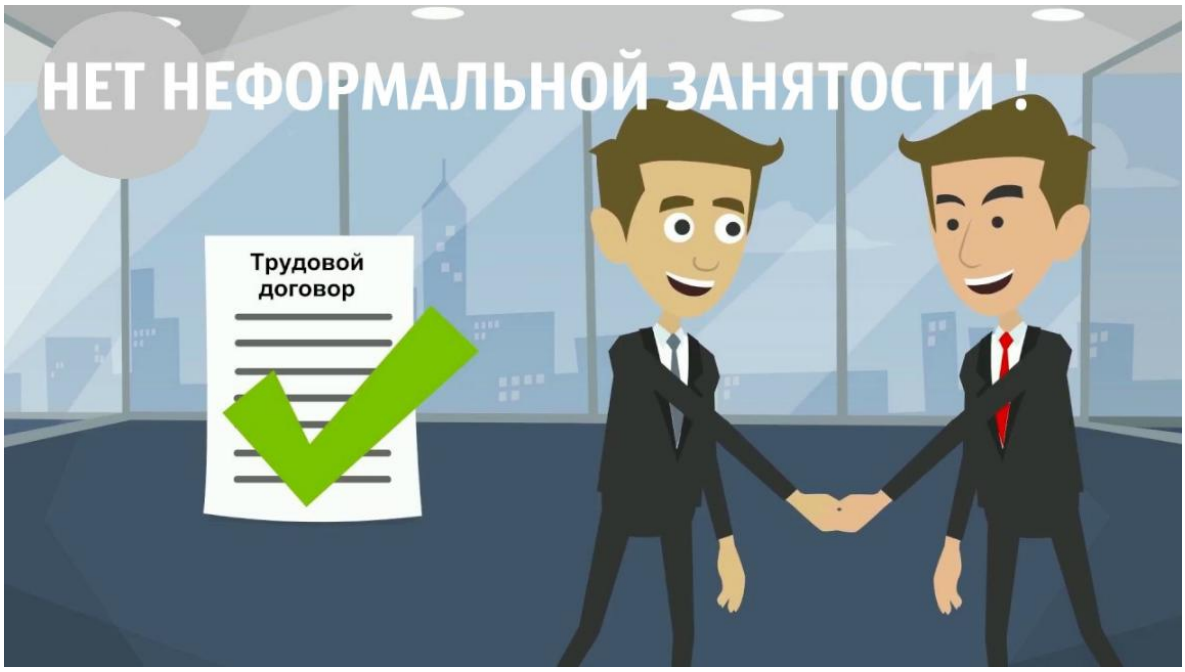
Проблема неформальной занятости – негативная тенденция



Проблема неформальной занятости (то есть работы без официального оформления трудовых отношений) остается крайне негативной тенденцией. Официально не оформленным работникам заработная плата, соответственно, выплачивается «в конверте». Чаще всего в такие условия ставит свой персонал работодатель, однако нередко такое положение вещей устраивает и самих работников. Когда люди молоды и здоровы, они, к сожалению, не задумываются, что могут заболеть или получить травму на производстве, а также в любом случае когда-нибудь выйдут на пенсию, а для получения пенсионных выплат требуется соответствующий стаж работы. Получая более высокую зарплату «в конверте», люди забывают, что теряют гораздо больше – абсолютно все меры социальной поддержки. Ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

Новая редакция Трудового кодекса в обязательном порядке определила обязанность работодателей в оформлении трудовых отношений с работником при приеме на работу путем заключения трудовых договоров (ст.56 ТК РФ).

Официально не оформляя трудовые отношения с работником, работодатель обрекает его на полуголодное существование в старости, т.к. работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Пенсионный фонд, из которых в будущем должна была бы формироваться трудовая пенсия. В таком случае при выходе на пенсию, работник будет получать только базовую часть трудовой пенсии. Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, так как он исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Работая в условиях

официально не оформленных трудовых отношений, работник ущемляется во множестве социальных правах. В частности, у такого работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости

Кроме этого работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет. Заработная плата работника не может быть ниже установленной в регионе минимальной заработной платы. Если согласно штатного расписания заработная плата работника со всеми надбавками, доплатами оказывается ниже минимальной, работодатель обязан сделать доплату до указанной суммы.

За установление нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность, предусмотренная статьей 419 Трудового Кодекса РФ. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

О фактах неформальной занятости можно сообщить в отдел по труду экономического управления администрации района по телефону 8(47 232) 5-41-76.