

## Информация

### **По результатам проведенного контрольного мероприятия «Проверка обоснованности начисления и выплаты заработной платы работникам АО «Теплоком».**

На основании распоряжения от 11.03.2022г. № 10, Контрольно-счетной комиссией Чернянского района проведена проверка обоснованности начисления и выплаты заработной платы работникам АО «Теплоком».

В ходе проверки было установлено, что Положение об оплате труда, материальном поощрении (премировании) работников АО «Теплоком» (далее - Положение) является приложением № 3 к Коллективному договору АО «Теплоком» на период с 25 февраля 2021 года по 24 февраля 2024 года, утвержденному директором АО 25.02.2021 г. и зарегистрированному отделом по труду администрации Чернянского района № 82 от 02.03.2021 года.

Согласно Положения об оплате труда оплата труда работников административно-управленческого персонала и рабочих персонала состоит из должностного оклада, надбавок, доплат и материального поощрения (премирования). Оплата труда работников вспомогательного персонала и сторожей (в неотапливаемый сезон) состоит из должностного оклада, а надбавки и доплаты не устанавливаются (за исключением случаев, предусмотренных в Положении об оплате труда).

Проверкой соответствия штатного расписания Положению об оплате труда установлено, что тарифные ставки (оклады), надбавки и доплаты соответствуют Положению.

В ходе проверки начисления и выплаты заработной платы выявлено, что имеются работники, которым в виду отсутствия основного работника (вакансия) производится доплата за сверхурочные работы - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Однако, при выполнении сверхурочной работы имеются нарушения ч. 6 ст. 99 ТК РФ, а именно продолжительность сверхурочной работы превышает 120 часов в год.

Кроме того, установлено, что согласно п. 5.2 Коллективного договора в Обществе производилась индексация заработной платы всех работников, а при расчете среднего заработка при предоставлении ежегодного отпуска не применялся п. 16 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Иных нарушений при начислении заработной платы и отпускных не выявлено.

В ходе проверки личных дел установлено, что имело место нарушения п. 2.5 Кодекса этики и служебного поведения работников организации, утвержденного приказом директора от 01.02.2019 г. № 15-п, а именно, работа в Организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу.

Так, согласно списка сотрудников на 01.01.2022 года, личных карточек работников и карточек-справок сотрудников установлено, что работниками Общества являлись жена (Бондаренко И. И.) и мать (Бондаренко Л. В.) директора АО. В нарушение п. 2.2 Кодекса этики

директором не были приняты, предусмотренные законодательством РФ и внутренними документами Организации меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

Однако, конфликт интересов был урегулирован только с 11 февраля 2022 года, Бондаренко И. И. и Бондаренко Л. В. Были уволены по собственному желанию.

В адрес директора АО «Теплоком» направлено представление об устранении нарушений.

В адрес главы администрации Чернянского района направлено информационное письмо по итогам контрольного мероприятия.