Законодателем расширены полномочия государственных инспекторов труда по взысканию задолженности по заработной плате

Федеральным Законом № 393 –ФЗ от 02.12.2019 внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в соответствии с которыми государственные инспекторы труда наделены полномочиями в сфере взыскания с работодателей в пользу работников задолженности по заработной плате.

В частности, статьей 356 Трудового кодекса РФ устанавливается, что госинспектор труда имеет право принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

Трудовой кодекс РФ также дополнен новой статьей — 360.1, которая регулирует порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате указанной задолженности.

Так, если работодателем в добровольном порядке не исполнено предписание государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения, госинспектор принимает решение о принудительном исполнении обязанности по выплате задолженности.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом и в течение трех рабочих дней после его принятия, направляется работодателю. Если такое решение работодателем не исполняется, то государственный инспектор труда направляет его судебному приставу для принудительного исполнения.