БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН**

****

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**п. Чернянка**

**"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. №**

**О внесении изменений в постановление администрации**

**муниципального района «Чернянский район» Белгородской**

**области от 25 апреля 2014 года № 463**

На основании постановления Правительства Белгородской области от 17 марта 2025 года № 121-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп» и в целях упорядочения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 25 апреля 2014 года № 463 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

Третий абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«- стимулирующие выплаты за наличие наград (приложение 1);»;

Четвертый, пятый и седьмой абзацы пункта 2.2 раздела 2 Методики исключить;

раздел 5 Методики дополнить восьмым-десятым абзацами следующего содержания:

«Дошкольные образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Орган местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находятся дошкольная образовательная организация, относят дошкольную образовательную организацию к одной из четырех групп по оплате труда руководителей по результатам оценки сложности руководства организацией (приложение № 7).

Порядок отнесения дошкольных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления.».

-приложения №1, №3 к Методике изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением № 7 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Приосколье 31» (адрес сайта: http://www.GAZETA-PRIOSKOLYE.RU), на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Чернянский район» Белгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес сайта: https://chernyanskijrajon-r31.gosweb.gosuslugi.ru) в установленном порядке.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Первый заместитель главы администрации Чернянского района по социальной политике** |  | **Т.И. Рыка** |

**Приложение №1**

**к постановлению администрации**

**муниципального района**

**«Чернянский район» Белгородской области**

**от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г. №\_\_\_\_\_**

**Приложение № 1**

**к Методике формирования системы**

**оплаты труда и стимулирования**

**работников дошкольных образовательных**

**организаций, дошкольных групп**

**в образовательных организациях,**

**обеспечивающих государственные**

**гарантии реализации прав на получение**

**общедоступного и бесплатного**

**дошкольного образования**

Стимулирующие выплаты для работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основание доплаты | Размер выплаты (руб., процент от базового оклада) |
| 1. Заведующие и педагогические работники | | |
| 1.1. | За наличие награды (при наличии нескольких оснований стимулирующей доплаты за наличие награды доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат): | |
| за государственную награду - почетное звание "Народный учитель", "Заслуженный учитель";  за государственную награду - медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);  за отраслевую награду - медаль К.Д.Ушинского;  за награду Белгородской области - медаль "За заслуги перед Землей Белгородской" I и (или) II степени | 3 000 руб. |
| за отраслевую награду - "Отличник просвещения", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" | 500 руб. |
| 2. Педагогические работники, медицинский персонал | | |
| 2.1. | За работу в поселках городского типа, городских поселениях (специалистам) | 25% |

**Приложение № 3**

**к Методике формирования системы**

**оплаты труда и стимулирования**

**работников дошкольных образовательных**

**организаций, дошкольных групп**

**в образовательных организациях,**

**обеспечивающих государственные**

**гарантии реализации прав на получение**

**общедоступного и бесплатного**

**дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Базовые должностные оклады по профессиональным**  **квалификационным группам должностей работников**  **дошкольных групп в образовательных организациях**     | № п/п | Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций | | Размер  базового должностного оклада в рублях | | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. Административный персонал | | | | | | 1.1. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): | |  | | |  | - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; | | 13 592 | | |  | - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | | 14 694 | | |  | - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | | 15 853 | | |  | - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 17 071 | | | 1.2. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): | |  | | |  | - без категории; | | 14 694 | | |  | - I квалификационная категория; | | 15 853 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 17 071 | | | 1.3. | Заведующий столовой: | |  | | |  | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | | 11 087 | | |  | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | | 12 065 | | |  | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 14 067 | | | 2. Педагогические работники | | | | | | 2.1. | Инструктор по физической культуре: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 13 986 | | |  | - I квалификационная категория; | | 15 097 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 16 406 | | | 2.2. | Музыкальный руководитель: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 13 986 | | |  | - I квалификационная категория; | | 15 097 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 16 406 | | | 2.3. | Педагог дополнительного образования: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 13 986 | | |  | - I квалификационная категория; | | 16 264 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 17 651 | | | 2.4. | Педагог-психолог, социальный педагог: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 15 108 | | |  | - I квалификационная категория; | | 16 264 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 17 651 | | | 2.5. | Воспитатель: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 13 986 | | |  | - I квалификационная категория; | | 16 264 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 17 651 | | | 2.6. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 15 999 | | |  | - I квалификационная категория; | | 18 665 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 20 233 | | | 2.7. | Тьютор: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 15 097 | | |  | - I квалификационная категория; | | 16 264 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 17 651 | | | 3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал | | | | | | 3.1. | Младший воспитатель: | |  | | |  | - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; | | 11 087 | | |  | - среднее профессиональное образование | | 11 297 | | | 3.2. | Помощник воспитателя | | 11 087 | | | 3.3. | Ассистент (помощник) | | 11 087 | | | 3.4. | Секретарь учебной части: | |  | | |  | - среднее (полное) общее образование; | | 11 087 | | |  | - среднее профессиональное образование; | | 11 664 | | |  | - высшее профессиональное образование | | 12 284 | | | 3.5. | Бухгалтер: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория; | | 12 169 | | |  | - I квалификационная категория | | 13 598 | | | 3.6. | Бухгалтер (ревизор): | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория; | | 12 169 | | |  | - I квалификационная категория | | 13 598 | | | 3.7. | Экономист: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория | | 12 169 | | |  | - I квалификационная категория | | 13 598 | | | 3.8. | Техник: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория; | | 12 169 | | |  | - I квалификационная категория | | 13 598 | | | 3.9. | Инженер: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория; | | 12 169 | | |  | - I квалификационная категория | | 13 598 | | | 3.10. | Программист (системный администратор): | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория; | | 12 991 | | |  | - I квалификационная категория | | 15 853 | | | 3.11. | Специалист по кадрам | | 12 065 | | | 3.12. | Врач: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 16 248 | | |  | - II квалификационная категория; | | 17 562 | | |  | - I квалификационная категория; | | 18 939 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 20 318 | | | 3.13. | Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 726 | | |  | - II квалификационная категория; | | 11 952 | | |  | - I квалификационная категория; | | 12 517 | | |  | - высшая квалификационная категория | | 13 090 | | | 3.14. | Специалист по охране труда: | |  | | |  | - без квалификационной категории | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория; | | 11 565 | | |  | - I квалификационная категория | | 13 598 | | | 3.15. | Юрисконсульт: | |  | | |  | - без квалификационной категории; | | 11 087 | | |  | - II квалификационная категория; | | 11 297 | | |  | - I квалификационная категория | | 12 378 | | | 4. Технические исполнители и обслуживающий персонал | | | | | | 4.1. | Экспедитор.  Требования к квалификации: | |  | | |  | общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца | | 11 087 | | | 4.2. | Делопроизводитель.  Требования к квалификации: | |  | | |  | общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | | 11 087 | | | 4.3. | Секретарь.  Требования к квалификации: | |  | | |  | общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | | 11 087 | | | 4.4. | Секретарь-машинистка.  Требования к квалификации: | |  | | |  | общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе | | 11 087 | | | 4.5. | Кассир (включая старшего).  Требования к квалификации:  общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: | |  | | |  | - при выполнении должностных обязанностей кассира; | | 11 087 | | |  | - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира | | 11 297 | | | 4.6. | Водитель автомобиля.  Требования к квалификации: | |  | | |  | при наличии категории "Д" | | 11 669 | | | 4.7. | Водитель автомобиля | | 11 130 | | | 4.8. | Гардеробщик | | 11 087 | | | 4.9. | Грузчик | | 11 087 | | | 4.10. | Дворник | | 11 087 | | | 4.11. | Кастелянша | | 11 087 | | | 4.12. | Кладовщик | | 11 087 | | | 4.13. | Старший оператор газовой (электрической) котельной | | 11 752 | | | 4.14. | Оператор котельной | | 11 087 | | | 4.15. | Слесарь газовой (электрической) котельной | | 11 087 | | | 4.16. | Шеф-повар: | |  | | |  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; | | 11 778 | | |  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; | | 12 499 | | |  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; | | 13 043 | | |  | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | | 11 087 | | |  | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | | 12 065 | | |  | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 14 067 | | | 4.17. | Повар | | 11 778 | | | 4.18. | Подсобный рабочий | | 11 087 | | | 4.19. | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный) | | 11 312 | | | 4.20. | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | | 11 087 | | | 4.21. | Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды) | | 11 087 | | | 4.22. | Садовник | | 11 087 | | | 4.23. | Сторож (вахтер) | | 11 087 | | | 4.24. | Уборщик служебных помещений | | 11 087 | | | 4.25. | Вахтер | | 11 087 | | | 4.26. | Заведующий хозяйством | | 11 087 | | | 4.27. | Лифтер | | 11 087 | | | 4.28. | Аппаратчик химводоочистки | | 11 087 | | | 4.29. | Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики | | 11 087 | | | 4.30. | Слесарь-сантехник | | 11 087 | | | 4.31. | Электрик | | 11 087 | | | 4.32. | Документовед | | 11 087 | | | 4.33. | Механик | | 11 087 | | | 4.34. | Лаборант | | 11 087 | | | 4.35. | Хлораторщик | | 11 087 | | | Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующего (без учета квалификационной категории). | | | | | |  | | |  | | |

**Приложение №2**

**к постановлению администрации**

**муниципального района**

**«Чернянский район» Белгородской области**

**от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г. №\_\_\_\_\_**

**Приложение № 7**

**к Методике формирования системы**

**оплаты труда и стимулирования**

**работников дошкольных образовательных**

**организаций, дошкольных групп**

**в образовательных организациях,**

**обеспечивающих государственные**

**гарантии реализации прав на получение**

**общедоступного и бесплатного**

**дошкольного образования**

Перечень

показателей оценки сложности руководства

дошкольной образовательной организацией

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в дошкольной образовательной организации | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество дошкольных групп в образовательной организации | за 1 группу | 10 |
| 3. | Количество работников в дошкольной образовательной организации | за каждого работника; | 1 |
| дополнительно за каждого работника: |  |
| имеющего первую квалификационную категорию; | 0,5 |
| имеющего высшую квалификационную категорию | 1 |
| 4. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольной образовательной организации | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; | 10 |
| за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников) в организациях, работающих в таком режиме | 30 |
| 5. | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением | за каждого дополнительно | 0,5 |
| 6. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 7. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 8. | Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | 15 |
| 9. | Наличие собственных:  котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | 20 |
| 10. | Наличие воспитанников в дошкольной образовательной организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 11. | Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг | на сумму от 50 до 100 тыс. руб. за год; | 10 |
| на сумму свыше 100 тыс. руб. за год; | 20 |
| на сумму свыше 1 млн руб. за год | 50 |
| 12. | Наличие экспериментальной площадки | на уровне области | 15 |

В зависимости от баллов, начисленных по показателям, определяется группа по оплате труда для работников дошкольных образовательных организаций (заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), заведующий столовой, шеф-повар): I группа - свыше 500 баллов, II группа - до 500 баллов, III группа - до 350 баллов, IV группа - до 200 баллов.