**С 1 марта 2022 года заработают обширные изменения в сфере охраны труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ |  |
|  |  | Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н |  |
|  |  | Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н |  |
|  |  | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н |  |
|  |  | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н |  |
|  |  | Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н |  |
|  |  | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н |  |
|  |  | Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р |  |

Среди основных законодательных изменений:

- потребуется регистрировать микротравмы, а также выяснять их обстоятельства и причины;

- нельзя допускать к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;

- если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы (но есть исключения);

- организации смогут вести электронный документооборот в области охраны труда;

- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель обязан оплатить простой в размере среднего заработка;

- работодатели обязаны согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта также заработают следующие подзаконные НПА:

- форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда;

- общие требования к организации безопасного рабочего места;

- основные требования к правилам и инструкциям по охране труда;

- примерное положение о комитете по охране труда;

- примерный перечень мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;

- формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.