**С 1 марта 2022 года заработают обширные изменения в сфере охраны труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE482E13B62E82A543113709953BB65FA008243EFDA0E23DB5D84BF89625k5J) от 02.07.2021 N 311-ФЗ |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE49261BB42D82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC39B5CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) Минтруда России от 17.06.2021 N 406н |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402513B52D82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB6CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) Минтруда России от 22.09.2021 N 650н |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402610B32C82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB7CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) Минтруда России от 29.10.2021 N 772н |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402611B12582A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB7CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) Минтруда России от 29.10.2021 N 774н |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402510B72B82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB7CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) Минтруда России от 22.09.2021 N 656н |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402410B52882A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB5CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) Минтруда России от 29.10.2021 N 773н |  |
|  |  | [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402514BE2B82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3DB0CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р |  |

Среди основных законодательных изменений:

- потребуется регистрировать [микротравмы](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE482E13B62E82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FF3CB1CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J), а также выяснять их обстоятельства и причины;

- [нельзя допускать](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE482E13B62E82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB1CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;

- если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, [потребуется приостановить](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE482E13B62E82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FD35B6CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) работы (но есть [исключения](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402514BE2B82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3DB0CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J));

- организации [смогут вести](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE482E13B62E82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FD34B6CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) электронный документооборот в области охраны труда;

- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель [обязан оплатить](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE482E13B62E82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FE3FBECD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) простой в размере среднего заработка;

- работодатели [обязаны согласовать](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE482E13B62E82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FD3ABFCD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта также заработают следующие подзаконные НПА:

- [форма](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE49261BB42D82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CBFCD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) и [порядок](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9BE49261BB42D82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC39B5CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) подачи декларации соответствия условий труда;

- [общие требования](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402611B12582A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB7CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) к организации безопасного рабочего места;

- [основные требования](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402610B32C82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB7CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) к правилам и инструкциям по охране труда;

- [примерное положение](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402513B52D82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB6CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) о комитете по охране труда;

- [примерный перечень](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402510B72B82A543113709953BB65FB2087C32FCA4FC3CB7CD1DA9D0028FF08C36C93877E2256F20k7J) мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;

- [формы и способы](consultantplus://offline/ref=177DDCE57DC4AB175F538C1640B8D0C9B9402410B52882A543113709953BB65FA008243EFDA0E23DB5D84BF89625k5J) информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.