

РАБОТОДАТЕЛЮ!

Листовка – предупреждение об административной ответственности за нарушения трудового законодательства

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность работодателей за нарушения трудового законодательства

№ п/п	Статья КоАП РФ	Вид нарушения	Ответственность (штраф)
1.	ч. 1 ст. 5.27	Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено ч. 2 и ч. 3 статьи и статьями 5.27.1 КоАП	влечет предупреждение или наложение административного штрафа - на должностных лиц в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица , - от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; - на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.
2.	ч. 2 ст. 5.27	Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	влечет наложение административного штрафа - на должностных лиц от 10 тыс. до 20 тыс. рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица , - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; - на юридических лиц - от 50 тыс. до 70 тыс. рублей.
3.	ч. 3 ст. 5.27	Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)	влечет наложение административного штрафа - на граждан в размере от 3 тыс. до 5 тыс. рублей; - на должностных лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей.
4.	ч. 4 ст. 5.27	Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	влечет наложение административного штрафа - на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица , - от 5 тыс. до 10 тыс. рублей; - на юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.
5.	ч. 5 ст. 5.27	Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 3 или ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	влечет наложение административного штрафа - на граждан в размере 5 тыс. руб.;; - на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица , - от 30 тыс. до 40 тыс. руб.;; - на юридических лиц - от 100 тыс. до 200 тыс. руб.

6.	ч. 6 ст. 5.27	Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством	влечет предупреждение или наложение административного штрафа - на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица , - от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; - на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.
7.	ч. 7 ст. 5.27	Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния	влечет наложение административного штрафа - на должностных лиц от 20 тыс. до 30 тыс. рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица , - от 10 тыс. до 30 тыс. рублей; - на юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.
8.	ч. 2 ст. 19.5	Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	влечет наложение административного штрафа - на должностных лиц в размере от 30 тысяч до 50 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица , - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.; - на юридических лиц - от 100 тыс. до 200 тыс. руб.