



**С 1 сентября 2024 года** вступает в силу **новая Методика проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)**, утвержденная приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 года № 817н.

**Что вводит обновленный приказ:**

- методику проведения СОУТ;
- классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- форму отчета о проведении СОУТ;
- инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ.

Методика устанавливает обязательные требования к проведению специальной оценки условий труда, такие как идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов, исследование и измерение этих факторов, отнесение условий труда к классам вредности и опасности, а также оформление результатов оценки.

Работодатель получит право оформлять отчет в форме электронного документа и должен будет оформлять протокол заседания комиссии по СОУТ после идентификации вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах. Реестр деклараций работодателям предстоит вести во ФГИС СОУТ, а подавать декларацию - через личный кабинет на сайте Минтруда.

Эти изменения помогут работодателям упростить процедуры проведения специальной оценки условий труда, повысить качество и достоверность ее результатов для работников, занятых во вредных условиях, и принять необходимые меры для обеспечения безопасности и здоровья своих сотрудников.

Ранее действующая Методика проведения СОУТ, утвержденная приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н, утрачивает силу.