Работодатель должен помнить, что за неоформление трудовых отношений с наёмным работником, а также за подмену трудового договора гражданско-правовым договором Кодексом об административной ответственности РФ предусмотрена административная ответственность.

Памятка работодателю об административной ответственности

Уклонение или ненадлежащее оформление трудового договора
(неоформление трудового договора или подмена трудового договора гражданско-правовым договором) (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)

Штраф	Впервые	Повторно
Должностное лицо	от 10 до 20 тыс. руб.	дисквалификация до 3 лет
Индивидуальный предприниматель	от 5 до 10 тыс. руб.	от 30 до 40 тыс. руб.
Юридическое лицо	от 50 до 100 тыс. руб.	от 100 до 200 тыс. руб.