



Внесены изменения в Трудовой кодекс, предусматривающие дополнительные гарантии с 1 сентября 2024 года

1 сентября вступит в силу Федеральный закон от 8 августа 2024 года № 268-ФЗ, которым внесены изменения в Трудовой кодекс, устанавливающие дополнительные гарантии для работников.

Трудовой кодекс РФ дополнен новой статьёй 158.1, предусматривающей механизм противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате и контроля за погашением задолженности перед работниками посредством создания региональных межведомственных комиссий.

Уточнены также полномочия государственной инспекции труда по контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений (поправки в статьи 51 и 353 ТК РФ).

Для работающих инвалидов статьёй 115 ТК РФ закрепляется продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней.