

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией муниципального района «Чернянский район»
Белгородской области, районным координационным Советом профессиональных
союзов и работодателями на 2023-2025 годы

п. Чернянка

«30 ~~июля~~^{августа} 2023 года

Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области в лице главы администрации Чернянского района (далее – Администрация района), районный координационный Совет профсоюзов в лице председателя районного координационного Совета профсоюзов Шульга В.И. (далее - районный координационный Совет профсоюзов), работодатели в лице генерального директора АО «Орлик» Овчарова А.Н., директора АО «Теплоком» Громов С.А., главы КФХ «Шанс» Пахомовой Н.А., директора ОГАПОУ «Чернянский агромеханический техникум» Бобас Е.В., помощника уполномоченного по защите прав предпринимателей Чернянского района, индивидуального предпринимателя Громова А.Ю. (далее - Работодатели), совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настояще трёхстороннее соглашение между администрацией муниципального района «Чернянский район» Белгородской области, районным координационным Советом профессиональных союзов и работодателями на 2023 - 2025 годы (далее - Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и районного координационного Совета профсоюзов по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Чернянского района, повышение уровня и качества жизни населения района на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Чернянского района.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления района в пределах своей компетенции или непосредственно администрацией муниципального района «Чернянский район» Белгородской области в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях района и у индивидуальных предпринимателей, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей района, не направивших письменно в районную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории района единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период 2023 – 2025 годы проведение активной политики направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы. В этих целях:

1.1. Районный координационный Совет профессиональных союзов:

1.1.1. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами Белгородской области, мероприятий, направленных на обеспечение занятости населения района.

1.1.2. Участвует в формировании предложений о форме предоставления государственной финансовой поддержки предприятий и организаций района за счет средств федерального и областного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимает участие в разработке и принятия решения о создании на территории района новых производств либо модернизации имеющихся.

1.1.3. Способствует реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.4. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.1.5. Способствует участию работников в управлении организацией. Оказывает практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.1.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально-незащищенных категорий граждан.

1.1.7. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.8. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (организациях).

1.1.9. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.1.10. Вносит в органы местного самоуправления муниципального района «Чернянский район» Белгородской области предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Участвуют в формировании системы социального партнерства на районном уровне в целях реализации данного Соглашения.

1.2.2. Принимают участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействуют в организации получения среднего и высшего профессионального образования.

1.2.3. Принимают участие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования, в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях района.

1.2.4. Исходя из экономического положения предприятий (организаций), принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.2.5. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудающих. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.2.6. Предоставляют в центр занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятий, связанных с сокращением и увольнением работников и обеспечивают выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.7. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест подросткам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента о среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места).

1.2.8. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.9. Оказывают конкретную помощь учреждениям профессионального образования, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий, в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.2.10. Содействуют образовательным учреждениям профессионального образования в организации стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин.

1.2.11. Участвуют в привлечении специалистов предприятий к реализации программ профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях профессионального образования.

1.2.12. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

1.2.13. Участвуют в организации дуального обучения обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования на производстве работодателей с использованием современной технологической базы предприятий. Участвуют в заключении договоров учебных заведений с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов.

1.2.14. Принимают участие в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организацию.

1.2.15. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет, произведя оплату. Предусматривают в трудовых договорах или соглашениях

об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

1.3. Администрация района:

1.3.1. Обеспечивает организацию и координацию разработки документов стратегического планирования района (Стратегии социально-экономического развития района и плана ее реализации, прогнозов социально-экономического развития района на среднесрочный и долгосрочный периоды, муниципальных программ), мониторинг их реализации, проведение оценки эффективности муниципальных программ. Координирует разработку администрациями сельских и городского поселений документов стратегического планирования (стратегий социально-экономического развития сельских и городского поселений, планов их реализации, прогнозов социально-экономического развития сельских и городского поселений).

1.3.2. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.3. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для развития высокотехнологичных производств на территории района.

1.3.4. Участвует в обеспечении государственной поддержки сельскохозяйственных организаций района, включая малые формы хозяйствования на селе. Способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.3.5. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

1.3.6. Проводит мониторинг реализации инвестиционных проектов, реализуемых на территории района (количество новых рабочих мест, средняя заработка платы).

1.3.7. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства на территории района, оказывает информационную и консультационную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.3.8. Принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.3.9. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.3.10. Анализирует ситуацию на рынке труда. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку. Реализует муниципальную программу «Развитие кадровой политики Чернянского района», утвержденную постановлением администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 июля 2019 года № 390.

1.3.11. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях (организациях) района.

1.3.12. Предоставляет государственные услуги в области содействия занятости населения. Реализует государственную программу содействия занятости населения области, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда, и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.3.13. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.3.14. Обеспечивает выполнение мероприятий эффективного развития экономики района.

1.3.15. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Развитие сельского хозяйства в Чернянском районе» муниципальной программы Чернянского района «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательского климата в Чернянском районе Белгородской области», утвержденной постановлением администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 29 сентября 2014 года № 989.

1.3.16. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

Проводит мероприятия по модернизации и переходу к инновационной модели развития АПК, ускорению освоения современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции.

1.3.17. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.3.18. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории района, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.3.19. Обеспечивает реализацию региональных и муниципальных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.3.20. Принимает меры по предоставлению из районного бюджета средств на возмещение выпадающих доходов предприятий - перевозчиков, связанных с предоставлением льгот на проезд отдельным категориям населения в соответствии с нормативными правовыми актами района.

1.3.21. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности района, повышением эффективности его использования.

1.3.22. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу района подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.3.23. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории района, ведение раздела на официальном сайте администрации района.

1.3.24. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.25. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, администрации района, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ района с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.26. Осуществляет регулирование использования на территории района иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

1.3.27. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений,

повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.3.28. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации района состояние рынка труда.

1.3.29. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района.

1.4. Стороны:

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья, в том числе служебного для медицинских работников, и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и районных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.4.3. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы, в том числе путем создания новых рабочих мест в организациях, предприятиях Чернянского района.

1.4.4. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.5. Обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.4.6. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.4.7. Организуют обучение специалистов администрации района, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.4.8. Содействуют в реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010 года № 200 "О ВИЧ/СПИД и сфере труда" и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в коллективные договоры; организовывают обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.9. Определяют, что массовым высвобождением считается одновременное сокращение сокращение 5 процентов от общей численности при количестве работающих до 300 человек; 10 процентов от общей численности при количестве работающих от 300 человек.

1.4.10. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение "неформальной занятости" (без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.4.11.Осуществляют реализацию региональных программ, направленных на достижение целей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года".

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работника

2.1. Районный координационный Совет профессиональных союзов:

2.1.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Содействует в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через отраслевые райкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;

- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;

- о проведении индексации заработной платы работников;

- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;

- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;

- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.1.4. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимает необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.1.5. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.1.6. Организует работу по созданию в организациях района Комиссии по трудовым спорам.

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия Удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.2. Работодатели:

2.2.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.2.2. Обеспечивает ежегодное проведение индексации заработка платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в первом полугодии текущего года на уровне не ниже роста индекса потребительских цен за предыдущий год.

В организациях бюджетной сферы деятельности индексация заработка платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Обеспечивают установление минимального размера оплаты труда во всех организациях, независимо от форм собственности, в соответствии с действующим федеральным законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

2.2.4. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Чернянского района, индивидуальных предпринимателей с численностью работников свыше двух человек (за исключением индивидуальных предпринимателей, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», и налогоплательщиков налога на профессиональный доход) и направление их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе исполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивает включение и реализацию пунктов:

по установлению сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);

- по установлению минимального размера оплаты труда;
- о проведении индексации заработка платы работников;

- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработка платы;

- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14

лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;

- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- при наличии сменного режима работы об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.2.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.2.7. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.2.8. Создают в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействуют в выдаче работникам предприятия Удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.3. Администрация района:

2.3.1. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение бедности.

2.3.2. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) района, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.3.3. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.4. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений, заседаниях Координационного Совета при главе администрации Чернянского района по обеспечению роста заработной платы работникам предприятий всех форм собственности и его комиссий с участием профсоюзов.

2.3.5. Предусматривает в районном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на повышение заработной платы в соответствии с прогнозным значением роста цен на товары и услуги.

Предусматривает в районном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на выплату гарантированной надбавки молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее образование и принятых на работу в образовательную организацию на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного оклада на период первого года трудовой деятельности.

2.3.6. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории Чернянского района.

2.3.7. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.

2.3.8. Осуществляет мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы, наличия задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) всех форм собственности.

2.4. Стороны:

2.4.1. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.4.3. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.4. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях обеспечивают включение в указанные соглашения, договоры и реализацию следующих положений:

- о минимальном размере оплаты труда;
- о сроках выплаты заработной платы;
- об оплате труда и материальном стимулировании;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможного числа работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- об обязательствах по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.4.5. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.4.6. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.7. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Чернянского района

3.1. Районный координационный Совет профессиональных союзов:

3.1.1. Представляет в органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. Рекомендует первичным профсоюзов организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.1.4. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.1.5. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.1.6. Осуществляет профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;

- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров;

- за приостановлением действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- за выполнением обязательств работодателей, предусмотренных пунктом 3.2.11 Соглашения.

3.1.7. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.8. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников предприятий.

3.1.9. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.1.10. Содействует включению в коллективные договоры предприятий и организаций Чернянского района гарантий для работников, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2. Работодатели:

3.2.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, в том числе в отношении взрослых и детей, перенесших заболевания COVID-19, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и ФОК;

- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы - до 30 (тридцати) календарных дней в году;

- внедрение корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающие качество жизни, повышающие работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря).

3.2.2. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.2.3. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.4. В рамках действующих соглашений с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.5. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.6. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.2.7. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников.

3.2.8. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.2.9. Включает в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.2.10. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно - сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями области о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий;

- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- по предоставлению работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- по освобождению от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра;

- по приостановлению действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной

войской операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2.12. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций Белгородской области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.2.13. Информируют работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с Приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н "Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения".

3.2.14. Оказывают содействие в реализации мероприятий по созданию на территории района новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования.

3.2.15. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплаты единовременных пособий, поддержку беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.2.16. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.2.17. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2.18. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению льготных кредитных средств за счет работодателя на улучшение жилищных условий сотрудников трудовых коллективов предприятий района.

3.2.19. Приостанавливает действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, не допускает прекращения указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.2.20. Обеспечивает сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной

войской операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.3. Администрация района:

3.3.1. Обеспечивает реализацию на территории района основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 523-пп.

3.3.2. Обеспечивает реализацию на территории Чернянского района Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения Чернянского района.

3.3.3. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.4. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым семьям и молодым специалистам, государственным и муниципальным гражданским служащим Чернянского района.

3.3.5. Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения района.

3.3.6. Координирует реализацию комплекса профилактических, лечебно-диагностических и реабилитационных мероприятий, осуществляемых в отношении работников с учетом выявленных при проведении диспансеризации и профилактических осмотров отклонений в состоянии здоровья.

3.3.7. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.3.8. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.3.9. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами.

3.3.10. Обеспечивает реализацию на территории района государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.3.11. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.3.12. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 "О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области", постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198-пп "О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)". Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности.

3.3.13. Организует обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.3.14. Организует обучение работников бюджетной сферы по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом потребности в специалистах бюджетных учреждений за счет всех источников финансирования (областного бюджета, районного бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, полученных от оказания платных услуг).

3.3.15. Предоставляет через государственное учреждение – Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Стороны:

3.4.1. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.3. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования .

3.4.5. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - Комплекс ГТО).

3.4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населением района.

3.4.7. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.4.8. Содействуют в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.4.9. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.4.10. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.4.11. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.4.12. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

4.1. Районный координационный Совет профессиональных союзов:

4.1.1. Взаимодействует с отделом по труду экономического управления администрации Чернянского района, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.1.2. Осуществляет контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.1.3. Анализирует состояние и причины производственного травматизма и вносит предложения по его профилактике. Инициирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.1.4. Инициирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.1.5. Осуществляет общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.6. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролирует выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.1.7. Участвует в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущении и профилактике производственного травматизма. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.8. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимает участие в работе комиссий по вопросам охраны труда.

4.1.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.1.10. Инициирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.11. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудовогоувечья и профзаболевания, а также защиту прав, застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.12. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.13. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

4.1.14. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.15. Обеспечивает участие в районных и областных смотрах-конкурсах на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.1.16. Обеспечивает участие своих представителей в составе районного Координационного совета по охране труда, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.1.17. Инициирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.18. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган инициирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 человек комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ.

4.1.19. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.20. Обеспечивает общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.1.21. Оказывает консультационную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций и предприятий района по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

4.2. Работодатели:

4.2.1. Обеспечивает улучшение условий и охраны труда, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков и недопущение повышения их уровней, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма, микроповреждений (микротравмы) и профессиональных заболеваний в организациях.

4.2.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно - гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.4. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.2.5. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.6. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенноопасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.7. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.2.8. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовоеувечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.2.9. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудовогоувечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.2.10. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.2.11. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусматривая финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.2.12. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.13. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.2.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО на основании приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.15. Информируют профсоюз о каждом происшедшем несчастном случае на производстве и создает необходимые условия для проведения расследования таких случаев.

4.2.16. Представляют отчеты по форме N 7- травматизм и N 1-Т (условия труда) в сроки, установленные законодательством, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.2.17. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций. Создают необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, предусмотренные положениями об уполномоченных по охране труда профсоюзов. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекций труда, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда в учреждении и расследования несчастных случаев и причин возникновения профессиональных заболеваний. Обязуются принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими и правовыми инспекторами труда.

4.2.18. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзным комитетам и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.19. Поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда.

4.2.20. Предоставляют уполномоченным в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.2.21. Признают результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.22. Обеспечивают участие технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

4.3. Администрация района:

4.3.1. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; обеспечивает реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Чернянского района.

4.3.2. Содействует включению в коллективные договоры, соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.3.3. Координирует проведение на территории Чернянского района обучения по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), проверки знания ими требований охраны труда, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.3.4. Обеспечивает реализацию на территории района областных государственных программ (подпрограмм) улучшения условий и охраны труда, соответствующих федеральных целевых программ.

4.3.5. Обеспечивает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма профессиональной заболеваемости на территории Чернянского района.

4.3.6. Организует информирование в сфере охраны труда и работодателей об изменениях трудового законодательства в области охраны труда.

4.3.7. Внедряет на территории Чернянского района систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.3.8. Содействует включению в коллективные договоры, и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.4. Стороны:

4.4.1. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.4. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.5. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.4.7. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.4.8. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.9. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение областных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.10. Участвуют в разработке и реализации территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

4.4.12. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

5. В области молодежной политики

5.1. Районный координационный Совет профессиональных союзов:

5.1.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодёжью.

5.1.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодёжи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодёжной политики.

5.1.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодёжи и добивается их решения.

5.1.5. Проводит политику социальной защиты молодёжи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. Оказывает помощь молодёжи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.1.7. Способствует организации трудового соперничества среди молодёжи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.1.8. Вовлекает молодёжь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодёжи.

5.1.9. Участвует в реализации Концепции молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.1.11. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Создают условия для получения образования, прохождения производственной практики учащимся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.2.2. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.2.3. Вводят на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производят в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

5.2.4. Предоставляют время с сохранением заработной платы для участия представителей молодёжи в заседаниях трёхсторонней комиссии, для работы в молодёжных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.2.5. С целью привлечения и закрепления молодёжи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включают в коллективные договоры разделы, в которых предусматривают предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;

5.2.6. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи,

5.2.7. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

5.2.8. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.9. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.2.10. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы

председателей, членов профсоюзных молодёжных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодёжью.

5.2.11. Привлекают молодёжные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.12. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

5.3. Администрация района:

5.3.1. Создает условия для занятости молодёжи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.3.2. Обеспечивает льготный проезд на очередной учебный год студентам и обучающимся образовательных организаций, расположенных на территории Чернянского района на транспорте в пригородном сообщении на межмуниципальных маршрутах (кроме такси).

5.3.3. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.3.4. Обеспечивает проведение антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности молодежи о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

5.4. Стороны:

5.4.1. Проводят согласованную политику в ходе контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодёжи, в том числе по вопросам приобретения жилья молодым семьям.

5.4.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодёжи.

5.4.3. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержке при трудоустройстве детей-сирот. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.4.4. Способствуют увеличению представительства молодёжи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.5. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодёжи.

5.4.6. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений. Содействуют оснащению общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования района методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.4.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.4.8. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.9. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодёжи.

5.4.10. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях,

олимпиадах, конкурсах, форумах, слётах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью района.

5.4.10. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.4.11. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесению изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

5.4.12. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории района.

5.4.13. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

6.1. Районный координационный Совет профсоюзных союзов:

6.1.1. Инициирует заключение коллективных договоров, соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.1.2. Оказывает содействие работодателям в разработке и принятии коллективного договора, отвечающего требованиям действующего законодательства.

6.1.3. До проведения уведомительной регистрации взаимодействует с работодателями по недопущению включения положений, нарушающих трудовые права работников.

6.1.4. Организует работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением районного трехстороннего соглашения и коллективных договоров.

6.1.5. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.1.6. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.1.7. Способствует усилиям администрации района и работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.1.8. Организует информирование членов профсоюзов района о всех мероприятиях, проводимых Сторонами, через профсоюзные средства массовой информации.

6.1.9. Содействует в осуществлении контроля исполнения положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.10. Организует обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.11. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.1.12. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Обеспечивают реализацию социального партнерства на территории района, обеспечивают участие своих представителей в работе районной трёхсторонней комиссии.

6.2.2. Заключают коллективные договоры с профсоюзовыми комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.2.3. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

6.2.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.2.5. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организаций обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.2.6. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.3. Администрация района:

6.3.1. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов района в сфере социально-трудовых отношений.

6.3.2. Привлекает Стороны к участию в формируемых на уровне муниципального района постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.3.3. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.3.4. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с профсоюзами и работодателями.

6.3.5. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в работе постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни.

6.3.6. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку профсоюзам и работодателям в повышении их роли в гражданском обществе.

6.3.7. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

6.3.8. При подготовке решений по вопросу согласования организаций производственных и социальных сфер для размещения на районной Доске почета учитывает в качестве дополнительного критерия количество оздоровленных работников в организации за счет средств работодателя.

6.4. Стороны:

6.4.1. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций.

6.4.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров и соглашений, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно правовой формы и формы собственности.

6.4.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.4.5. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, районных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.4.6. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве.

6.4.7. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на районную Доску почёта.

6.4.8. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях.

6.4.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.11. Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2023 - 2025 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

7.3. Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население района через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.4. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Подписи сторон:



**Глава администрации
Чернянского района**

Т.П. Круглякова



**Председатель районного
координационного Совета
профсоюзов**

В.И. Шульга

От работодателей:

Генеральный директор АО «Орлик»

А. Н. Овчаров

Директор АО «Теплоком»

Глава КФХ «Шанс»

Директор ОГАПОУ «Чернянский агромеханический техникум»

Помощник уполномоченного по защите прав предпринимателей Чернянского района, индивидуальный предприниматель



С.А. Громов

Н.А. Пахомова

Е.В. Бобас

А.Ю.Громов