



РАСПОРЯЖЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

26 июня 2012г.

№ 453/1-р

**Об утверждении порядка
определения уровня
профессионального соответствия
проектных специалистов
Чернянского района**

В соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области», постановлением губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года №2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов» и распоряжением губернатора Белгородской области от 22 июня 2012 года № 408-р «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов»:

1. Утвердить прилагаемый порядок определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих, а также работников структурных подразделений администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее соответственно - порядок, проектные специалисты).

2. Руководителям структурных подразделений администрации Чернянского района осуществлять назначение членов групп управления и рабочих групп проектов в соответствии с утвержденным порядком.

3. Управлению организационно-контрольной и кадровой работы (Сальковой Е.В.) в срок до 15 августа 2012 года разработать и утвердить:

- порядок тестирования проектных специалистов на знание основных положений проекта и тестирования в целях определения знаний и навыков в области проектного управления;

- тестовые задания в целях реализации порядка, утвержденного в пункте 1 настоящего распоряжения;

- установить уровень сложности для проектов, реализованных в 2011 году и находящихся в стадии реализации в 2012 году, входящих в портфель муниципальных проектов.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации района по работе с территориями – руководителя аппарата (Федорова Г.Г.).

Глава администрации
Чернянского района



П.В. Гапотченко
П.В.Гапотченко

Утвержден
распоряжением администрации
Чернянского района
от « 26 » июня 2012г. № 459/1-р

Порядок определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих, а также работников структурных подразделений администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих, а также работников структурных подразделений администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - порядок), применяется в целях определения уровня профессионального соответствия членов команды проекта.

1.2. Порядок определяет требования к компетентности муниципальной служащих, а также работников структурных подразделений администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - проектные специалисты), и устанавливает систему назначения членов команды проекта в зависимости от его сложности.

1.3. Положения настоящего порядка распространяются на все проекты, реализуемые в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года №202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных Белгородской области».

2. Ранжирование проектов по сложности

2.1. Требования к компетентности, предъявляемые к проектным специалистам, применяются дифференцированно в зависимости от сложности проекта.

2.2. В целях настоящего порядка применяются четыре уровня сложности проектов:

- глобальный;
- высокий;
- средний;
- начальный.

2.3. Сложность проекта определяется руководителем проекта на этапе его планирования путем суммирования балльной оценки значений критериев сложности согласно приложению №1.

2.4. Сложность проекта устанавливается для каждого типа проекта, определенного в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 12 января 2011 года №2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов».

3. Оценка проектных специалистов на соответствие требованиям к компетентности

3.1. Оценка профессионального соответствия проектных специалистов осуществляется управлением организационно-контрольной и кадровой работы администрации района в два этапа:

- оценка на соответствие требованиям к компетентности;
- тестирование проектных специалистов на знание основных положений проекта.

3.2. Оценка на соответствие требованиям к компетентности руководителя и членов рабочей группы проекта осуществляется на основании положительного опыта проектной деятельности.

3.3. Для целей реализации настоящего порядка положительным опытом проектной деятельности признается участие проектного специалиста в успешно реализованном проекте (далее - проекте).

3.4. Подтверждением участия проектного специалиста в проекте является утвержденная проектная документация.

3.5. Соответствие требованиям к компетентности куратора проекта определяется на основании занимаемой должности муниципальной службы администрации Чернянского района.

3.6. Куратором проекта может быть назначено лицо, замещающее должность муниципальной службы администрации Чернянского района категории «руководители», относящейся к высшей группе должностей.

3.7. Тестирование руководителя и членов рабочей группы проекта на знание основных положений проекта осуществляется в установленном управлении организационно-контрольной и кадровой работы порядке в течение одного месяца после завершения формирования рабочей группы проекта и перехода проекта в стадию реализации.

3.8. Ответственным за прохождение тестирования рабочей группы проекта является руководитель проекта.

3.9. Отказ в прохождении тестирования является основанием замены члена команды проекта другим проектным специалистом.

3.10. В случае отрицательного результата тестирования проводится повторно.

3.11. Куратор проекта не подлежит обязательному тестированию на знание основных положений проекта.

4. Присвоение проектным специалистам ранга в области проектного управления

4.1. Ранги в области проектного управления проектным специалистам присваиваются персонально, последовательно после каждого успешно завершённого проекта, в соответствии с требованиями к компетентности, предъявляемыми к проектным специалистам для участия в проектах соответствующего уровня сложности.

4.2. Руководителям проектов присваивается ранг в области проектного управления «проектный менеджер» 1, 2, 3 или 4 класса.

4.3. Членам рабочих групп проектов присваивается ранг в области проектного управления «проектный специалист» 1,2,3 или 4 класса.

4.4. Ранги в области проектного управления проектным специалистам присваиваются последовательно, начиная с 4 класса, при наличии положительного опыта участия в проекте соответствующего уровня сложности согласно приложению №2.

4.5. Для присвоения проектному специалисту ранга «проектный менеджер» 1 класса требуется обязательное наличие сертификата, подтверждающего его знания и навыки в реализации проектов в роли руководителя проекта по одному из действующих национальных или международных стандартов в области проектного управления.

4.6. Для присвоения ранга «проектный менеджер» 4, 3 или 2 класса требуется документальное подтверждение проектными специалистами прохождения обучения в области проектного управления.

4.7. В случае освобождения от замещаемой должности проектного специалиста, увольнения и последующего возобновления им трудовых отношений с администрацией Чернянского района или его структурными подразделениями, ранг в области проектного управления сохраняется за указанным проектным специалистом.

4.8. Основанием понижения проектного специалиста в ранге являются:

- в случае если проектный специалист является руководителем данного проекта - неуспешная реализация проекта;

- в случае если проектный специалист является членом рабочей группы проекта - результаты служебной проверки в отношении проектного специалиста по факту действия или бездействия, повлекшие отклонения в одно и более контрольное событие в ходе реализации проекта и ставшие причиной невозможности его успешного завершения.

4.9. Для целей реализации настоящего Порядка неуспешной реализацией проекта считается его завершение с присвоением одного из следующих статусов:

- проект не реализован, ресурсы сохранены;

- проект не реализован, ресурсы потеряны.

4.10. Ранги в области проектного управления присваиваются управлением организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.

5. Основания включения проектных специалистов в команду проекта

5.1. Муниципальный служащий района, не имеющий опыта участия в проектах, допускается к участию в проекте в качестве члена рабочей группы проекта начального уровня сложности.

5.2. Проектный специалист, имеющий опыт участия в проектах, допускается к участию в проектах соответствующего уровня сложности согласно приложению №3.

5.3. Проектный специалист, инициировавший проект, подлежит допуску к участию в проекте в роли руководителя инициированного им проекта без подтверждения соответствия требованиям к компетентности.

5.4. Проектный специалист подлежит допуску к участию в проекте более высокого уровня сложности относительно уровня сложности проекта, к участию в котором он был ранее допущен, после экзаменационного подтверждения его знаний и навыков в области проектного управления согласно разделу 6 настоящего порядка.

5.5. Создание группы управления проектом, рабочей группы проекта и назначение их членов осуществляется распоряжением администрации Чернянского района на основании подтвержденного уровня его профессионального соответствия.

6. Проведение тестирования

6.1. Тестирование осуществляется с целью определения знаний и навыков в области проектного управления проектного специалиста, претендующего на участие в проекте более высокого уровня сложности относительно уровня сложности проекта, к участию в котором он был ранее допущен согласно подтвержденному уровню его профессионального соответствия.

6.2. Тестирование проводится управлением организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района по инициативе проектного специалиста.

6.3. Тестирование включает в себя тестовые задания, разработанные для каждого уровня сложности проекта.

6.4. Тестовые задания и порядок их прохождения утверждаются распоряжением администрации Чернянского района.

6.5. Положительным результатом тестирования проектного специалиста является наличие 70 и более процентов правильных ответов от общего количества тестовых заданий для данного ранга проекта.

6.6. По результатам тестирования проектный специалист допускается к участию в проекте с уровнем сложности, соответствующим сложности тестовых заданий.

Приложение №1
к порядку определения уровня
профессионального соответствия
муниципальных служащих, а также
работников структурных подразделений
администрации Чернянского района,
замещающих должности, не отнесенные
к должностям муниципальной службы,
участвующих в разработке и реализации
проектов

Критерии сложности проекта

Критерий	Значение критерия	
	1 балл	2 балла
Территория реализации	В масштабах муниципального района или городского округа	В масштабах области
Отраслевая принадлежность	Явно выраженная отраслевая принадлежность	Нет явной отраслевой принадлежности
Межведомственность	Реализация в рамках одного органа власти	Реализация в рамках двух и более органов власти

Определение уровня сложности проекта

Сумма баллов	Уровень сложности проекта	Вывод о возможности использования проекта для оценки компетентности
6	Глобальный	Проект подлежит использованию для оценки компетентности на глобальном уровне сложности проекта
5	Высокий	Проект подлежит использованию для оценки компетентности на высоком уровне сложности проекта
4	Средний	Проект подлежит использованию для оценки компетентности на среднем уровне сложности проекта
3	Начальный	Проект подлежит использованию для оценки компетентности на начальном уровне сложности проекта

Приложение №2
к порядку определения уровня
профессионального соответствия
муниципальных служащих, а также
работников структурных подразделений
администрации Чернянского района,
замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы,
участвующих в разработке и реализации
проектов

Включение проектных специалистов в команду проекта

Ранг проектного специалиста	Опыт участия в проекте	
	Уровень сложности проекта	Роль в проекте
Проектный менеджер 1 класса	Глобальный	Руководитель проекта
Проектный менеджер 2 класса	Высокий	Руководитель проекта
Проектный менеджер 3 класса	Средний	Руководитель проекта
Проектный менеджер 4 класса	Начальный	Руководитель проекта
Проектный специалист 1 класса	Глобальный	Член рабочей группы
Проектный специалист 2 класса	Высокий	Член рабочей группы
Проектный специалист 3 класса	Средний	Член рабочей группы
Проектный специалист 4 класса	Начальный	Член рабочей группы

Приложение №3
к порядку определения уровня
профессионального соответствия
муниципальных служащих, а также
работников структурных подразделений
администрации Чернянского района,
замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы,
участвующих в разработке и реализации
проектов

Включение проектных специалистов в команду проекта

Ранг проектного специалиста	Допуск к участию в проекте	
	Уровень сложности проекта	Роль в проекте
Проектный менеджер 1 класса	Глобальный	Руководитель проекта
Проектный менеджер 2 класса	Глобальный	Руководитель проекта
Проектный менеджер 3 класса	Высокий	Руководитель проекта
Проектный менеджер 4 класса	Средний	Руководитель проекта
Проектный специалист 1 класса	Начальный	Руководитель проекта
Проектный специалист 2 класса	Глобальный	Член рабочей группы
Проектный специалист 3 класса	Высокий	Член рабочей группы
Проектный специалист 4 класса	Средний	Член рабочей группы
Нет ранга	Начальный	Член рабочей группы