

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п. Чернянка

"27" марта 2024 г.

№ 168

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 июля 2019 г. № 390 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, решениями Муниципального совета Чернянского района Белгородской области от 27 декабря 2023 года № 24 «О Чернянском районном бюджете на 2024 год и плановый период 2025 - 2026 годов», от 24 декабря 2020 года № 25 «О внесении изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 23.12.2022 г. № 517 «О Чернянском районном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 - 2025 годов» и в целях актуализации и повышения эффективности реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» администрация муниципального района «Чернянский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 июля 2019 г. № 390 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»:

Муниципальную программу «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области», утвержденную пунктом 1 постановления, изменить и изложить в прилагаемой редакции (прилагается).

2. Управлению организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района (Нечепуренко Е.К.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (адрес сайта: <https://chernyanskijrajon-r31.gosweb.gosuslugi.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чернянского района – руководителя аппарата администрации Чернянского района (Овсянникова Л.Н.).

Глава администрации
Чернянского района



Т.П. Круглякова

Лист рассылки
постановления администрации
муниципального района «Чернянский район» Белгородской области
от 17 марта 2024 года № 168

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 июля 2019 г. № 390 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»

Отпечатано в 4 экземплярах

Дело

Прокуратура

Управление финансов и БП

Отдел муниципальной службы и кадров

Лист рассылки оформил:


_____ Манохина Ирина Николаевна, тел. 5-55-49

Приложение
к постановлению администрации
муниципального района «Чернянский
район» Белгородской области
от «17» *марта* 2024 года
№ *168*

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЧЕРНЯНСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ответственный исполнитель: Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)

Руководитель: Нечепуренко Е.К. (руководитель управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)

Ответственный за разработку: Манохина И.Н. (начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)

Телефон:
8(47232)5-55-49

Адрес электронной почты:
admok@ch.belregion.ru

Паспорт
муниципальной программы Чернянского района
«Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»

№п/п	Наименование муниципальной программы: «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» (далее - муниципальная программа)	
1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области(в лицеуправления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района)
2.	Соисполнители муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> -Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района;
3.	Участники муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района; - управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; - управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; - экономическое управление администрации Чернянского района; - управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; -Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); - Контрольно-счетная комиссия муниципального района «Чернянский район» Белгородской области (по согласованию); - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
4.	Подпрограммы муниципальной программы	<p>Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района».</p> <p>Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции».</p>

5.	Цель (цели) муниципальной программы	Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления Чернянского района к 2026 году.
6.	Задачи муниципальной программы	1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района. 2. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции.
7.	Сроки реализации муниципальной программы	2019 - 2026 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются
8.	Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств привлекаемых из других источников	Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы за счет средств местного бюджета, составит 1184,3 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год – 6,0 тыс. руб.; 2020 год – 198,3 тыс. руб.; 2021 год – 196,0 тыс. руб.; 2022 год – 196,0 тыс. руб.; 2023 год – 196,0 тыс. руб.; 2024 год – 196,0 тыс. руб.; 2025 год – 196,0 тыс. руб.; 2026 год – 0 тыс. руб. Софинансирование из областного и федерального бюджетов на мероприятия программы не предусмотрено.
9.	Показатели конечного результата реализации муниципальной программы	1. Снижение к концу 2026 года уровня нарушений в документальном оформлении кадровых процедур не менее чем на 50 % от уровня 2019 года; 2. Увеличение к концу 2026 года доли муниципальных служащих, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года.

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Чернянского района. Развитие кадровой политики района должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса, обеспечивающего эффективное социально- экономическое развитие района.

Основными задачами кадровой политики на уровне муниципального района являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- создание механизмов привлечения талантливых молодых специалистов в различные виды деятельности;

- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы области;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала района:

- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями.

Развитие кадровой политики Чернянского района должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса общества, обеспечивающего эффективное социально экономическое развитие муниципального района.

Основными задачами кадровой политики в администрации Чернянского района являются:

- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы района;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава муниципальных служащих;
- информационно-аналитическое организационно-методическое сопровождение кадровой политики на территории;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

В Чернянском районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества.

Раздел 2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и описание показателей конечного результата реализации муниципальной программы, сроков реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики установлены Стратегией социально-экономического развития района на период до 2026 года.

Целью муниципальной программы является развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления Чернянского района.

Для достижения поставленной цели планируется выполнение следующих задач:

1. «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района».
2. «Совершенствование организационных основ противодействия коррупции».

По итогам реализации муниципальной программы к концу 2026 года планируется достижение следующих показателей конечного результата:

- снизить к концу 2026 года уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур не менее чем на 50 % от уровня 2019 года;

- увеличить к концу 2026 года долю муниципальных служащих, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года;

- увеличить к концу 2026 года долю муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, с 30% до 45%;

- увеличить к концу 2026 года с 2 до 6 количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности;

- увеличить к концу 2026 году с 65 до 83 % долю жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района;

- увеличить к концу 2026 году количество муниципальных служащих Чернянского района до 7 человек, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции.

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных муниципальной программой будет способствовать развитию кадровой политики Чернянского района Белгородской области.

Система основных мероприятий и показателей конечного результата муниципальной программы представлены в приложении № 1 к муниципальной программе. Муниципальная программа реализуется в период с 2019 по 2026 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

Раздел 3. Перечень нормативных правовых актов Чернянского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы

Перечень правовых актов Чернянского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области», представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел 4. Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач муниципальной программы, и состоит из 2 подпрограмм.

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района».

Подпрограмма 1 направлена на решение задач муниципальной программы по профессионализации муниципальных служащих Чернянского района.

В рамках реализации задачи 1 «Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района» планируется реализовать основное мероприятие 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)», направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций муниципальных служащих Чернянского района. Данное основное мероприятие предполагает проведение обучения муниципальных служащих Чернянского района по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим, в том числе, вопросы в сфере межнациональных, межэтнических отношений и других. В результате мероприятия доля муниципальных служащих Чернянского района увеличится с 30% до 45%.

Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции».

Подпрограмма 2 направлена на решение задач муниципальной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения, а также активизацию антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции.

В рамках реализации задачи 1 «Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения» предусматривается реализация основного мероприятия 2.1 «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом». Ожидаемым результатом от реализации данного мероприятия в период с 2019 по 2026 годы является увеличение с 2 до 6 информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности. Реализацией данного мероприятия является работа по подготовке предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие муниципальных нормативных правовых актов вновь принятым федеральным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции, размещение в соответствии законодательством на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, руководителями муниципальных учреждений Чернянского района, а также представление этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами.

В рамках задачи 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции» предусматривается реализация основного мероприятия 2.2 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции». В результате мероприятия ежегодное количество обученных (антикоррупционно просвещенных) муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции составит не менее 5 муниципальных служащих.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом (2019– 2026 годы), этапы работ по подпрограммам не выделяются.

Результатом решения указанных задач станет достижение показателей конечного результата муниципальной программы, указанных в паспорте муниципальной программы.

Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Предполагаемые объемы финансирования муниципальной программы в разрезе источников финансирования по этапам реализации представлены в таблице.

Таблица 1

Предполагаемые объемы финансирования муниципальной программы

тыс. рублей

Источники финансирования	Всего за 2019-2026 годы	в том числе по годам реализации:							
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Всего	1184,3	6,0	198,3	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0	0
в том числе:									
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	1184,3	6,0	198,3	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0	0
Иные средства	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Объем финансового обеспечения муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению в течение периода ее действия с учетом особенностей реализации федеральных, областных программ и мероприятий, на которых она базируется, а также с учетом ежегодного утверждения бюджетов Российской Федерации, Белгородской области и Чернянского района на очередной финансовый год и плановый период в процессе их исполнения.

**Раздел 6. Анализ рисков реализации муниципальной программы
и описание мер управления рисками реализации
муниципальной программы**

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации:

- Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем бюджетного финансирования на курируемые сферы.

Возникновение данных рисков может привести к сокращению объемов финансирования запланированных мероприятий, прекращению финансирования ряда мероприятий и, как следствие, выполнению не в полном объеме или невыполнению как непосредственных, так и конечных результатов муниципальной программы.

Способами ограничения финансовых рисков выступают следующие меры:

- Ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий муниципальной программы, в зависимости от достигнутых результатов.

- Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной

программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;
- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).
- Правовые риски связаны с изменением законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации муниципальной программы. Это может привести к увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий муниципальной программы.

Для минимизации воздействия данных рисков в рамках реализации муниципальной программы планируется проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве.

- Административные риски связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограмм, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации мероприятий программы, невыполнение ее цели и задач, не достижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий муниципальной программы.

Основными условиями минимизации административных рисков являются:

- формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы и её подпрограмм;
- регулярная публикация в СМИ отчетов о ходе реализации муниципальной программы и подпрограмм;
- повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы;
- заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами;
- создание системы мониторинга реализации муниципальной программы;
- своевременная корректировка мероприятий муниципальной программы.

Подпрограмма 1
«Развитие муниципальной службы Чернянского района»

Паспорт подпрограммы 1

№п/п	Наименование подпрограммы 1: «Развитие муниципальной службы Чернянского района» (далее - подпрограмма 1)	
1.	Соисполнитель муниципальной программы 1, ответственный за подпрограмму 1	Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области, в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.	Участники подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> - Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района; - управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; - управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; - экономическое управление администрации Чернянского района; - управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; - Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); - Контрольно-счетная комиссия муниципального района «Чернянский район» Белгородской области (по согласованию); - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
3.	Цель (цели) подпрограммы 1	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района
4.	Задачи подпрограммы 1	1.Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района. 2. Развитие проектного управления.
5.	Сроки реализации подпрограммы 1	2019 - 2026 годы, этапы реализации не выделяются
6.	Общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1, в том числе за счет средств местного бюджета (с расшифровкой)	Планируемый общий объем бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы 1 составляет 960,3 тыс. рублей. Планируемый объем ресурсного обеспечения реализации подпрограммы 1 за счет средств местного бюджета, составляет 960,3 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год –0 тыс. руб.; 2020 год – 180,3 тыс. руб.;

	плановых ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	2021 год – 156,0 тыс. руб.; 2022год – 156,0 тыс. руб.; 2023 год – 156,0 тыс. руб.; 2024 год – 156,0 тыс. руб.; 2025 год – 156,0 тыс. руб.; 2026 год – 0 тыс. руб. Источники и объемы финансирования мероприятий подпрограммы 1 при формировании проекта Чернянского районного бюджета на очередной финансовый год подлежат уточнению с учетом прогнозируемых объемов финансовых ресурсов.
7.	Показатели конечного результата реализации подпрограммы 1	1. Увеличение к концу 2026 года до 45 % доли муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку. 2. Снижение к концу 2026 года до 50 % уровня нарушений в документальном оформлении кадровых процедур от уровня 2019 года.

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Чернянском районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления, адекватные социально-экономическим условиям развития региона.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие кадровой политики Чернянского района на 2016 - 2020 годы» (далее - программа), утвержденной постановлением администрации Чернянского района от 28 декабря 2015 года № 756, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы муниципальной службы Чернянского района;
- усовершенствовать систему отбора кадров на муниципальную службу Чернянского района, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;
- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Чернянского района посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;
- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе Чернянского района, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;
- усовершенствовать систему профессионального развития муниципальных служащих Чернянского района;
- улучшить качественный состав муниципальных служащих Чернянского района.

На муниципальной службе Чернянского района продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности муниципальной службы Чернянского района, подлежащие в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

За период 2021 - 2023 годов аттестацию прошли 59 муниципальных служащих Чернянского района, все были признаны соответствующими замещаемым должностям

муниципальной службы.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Чернянского района, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых применение тестирования при проведении кадровых процедур в органах местного самоуправления Чернянского района.

Внедрение процедуры системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу Чернянского района, оценки знаний муниципальных служащих Чернянского района при проведении кадровых процедур на муниципальной службе Чернянского района.

В настоящее время с помощью тестирования определяется уровень знаний по предметной области деятельности муниципального служащего Чернянского района, законодательства РФ о муниципальной службе и противодействии коррупции, информационно-коммуникационных технологий.

Продолжена работа с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах местного самоуправления Чернянского района конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

Выполнение комплекса вышеуказанных мероприятий позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций. В настоящее время в резерве управленческих кадров Чернянского района состоит 133 человека на 78 должностей (в соответствии с номенклатурой).

Использование резерва управленческих кадров Чернянского района представлено в таблице 2.

Таблица 2

Всего назначено на должности из резерва с момента его формирования, чел.	Назначено на должности (с момента формирования резерва), человек						
	заместителей главы администрации Чернянского района		лиц, замещающих иные высшие должности муниципальной службы		глав администраций городского, сельских поселений		другие должности (из резерва)
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	
8	2	2	3	3	16	2	1

Информация о резерве управленческих кадров Чернянского района представлена в таблице 3:

Таблица 3

Количество муниципальных образований		Количество человек	
всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резерве управленческих кадров Чернянского района	назначенных на должности из резерва управленческих кадров Чернянского района
17	1	133	8

Тем не менее, до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих Чернянского района;
- мотивация муниципальных служащих Чернянского района к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих Чернянского района не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления Чернянского района;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы Чернянского района;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления Чернянского района.

В целях практического освоения муниципальными служащими Чернянского района методик проектного администрирования и управления особое внимание в районе уделяется обучению муниципальных служащих основам проектного управления. По данному направлению повышение квалификации прошли 70 муниципальных служащих Чернянского района, что составляет 68,6 процентов от общего числа муниципальных служащих.

В целях совершенствования механизмов стимулирования, мотивации и оценки деятельности муниципальных служащих Чернянского района, обеспечения выплаты заработной платы работникам органов администрации Чернянского района в зависимости от их реальных трудозатрат, объемов выполняемых работ, а также результативности их труда разработаны и включены в должностные инструкции муниципальных служащих критерии эффективности деятельности муниципальных служащих.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрены следующие задачи:

- Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Чернянского района.

Раздел 2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района».

Результатом решения указанных задач станет достижение показателей конечного результата подпрограммы 1:

- увеличение к концу 2026 года доли муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку с 30% до 45%;
- снижение к концу 2026 года уровня нарушений в документальном оформлении кадровых процедур не менее чем на 50 % от уровня 2019 года;

Сроки реализации подпрограммы 1 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2019 - 2026 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Раздел 3. Обоснование выделения системы основных мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

В рамках реализации задачи 1 «Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района» планируется реализовать основное мероприятие 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)».

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в приложении № 1 к муниципальной программе.

Раздел 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Планируемый общий объем бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы 1 составляет 1116,3 тыс. рублей.

Планируемый объем ресурсного обеспечения реализации подпрограммы 1 за счет средств местного бюджета, составляет 936,0 тыс. рублей.

Источники и объемы финансирования мероприятий подпрограммы 1 при формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год подлежат уточнению с учетом прогнозируемых объемов финансовых ресурсов.

Таблица 4

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы 1

тыс. рублей

Источники финансирования	Всего за 2019-2026 годы	в том числе по годам реализации:							
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Всего	960,3	0	180,3	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	0
в том числе:									
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	960,3	0	180,3	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	0
Иные средства	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Достижение поставленных целей подпрограммы 1 основано на использовании программно-целевого метода во взаимодействии с организационно-экономическими и финансовыми механизмами, направленными на реализацию мероприятий подпрограммы.

Раздел 5. Прогноз показателей конечного результата реализации подпрограммы 1.

Целевые показатели могут быть скорректированы при изменении внешних факторов социально-экономического развития. Достижение прогнозируемых значений показателей конечного результата реализации подпрограммы 1 по годам представлены в таблице 5.

Таблица 5

Перечень показателей подпрограммы 1

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя по годам реализации							
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, процент	0	32	35	37	40	42	45	48
2.	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент	70	65	60	50	40	30	20	18

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к муниципальной программе, расчет данных показателей представлен в приложении № 6

Подпрограмма 2

«Противодействие коррупции»
Паспорт подпрограммы 2

№п/п	Наименование подпрограммы 2: «Противодействие коррупции» (далее - подпрограмма 2)	
1.	Соисполнитель муниципальной программы 2, ответственный за подпрограмму 2	Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области, в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.	Участники подпрограммы 2	<ul style="list-style-type: none"> - Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района; - управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; - управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; - экономическое управление администрации Чернянского района; - управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; - Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); - Контрольно-счетная комиссия муниципального района «Чернянский район» Белгородской области (по согласованию); - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
3.	Цель (цели) подпрограммы 2	Совершенствование организационных основ противодействия коррупции
4.	Задачи подпрограммы 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения. 2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.
5.	Сроки реализации подпрограммы 2	2019 - 2026 годы, этапы реализации не выделяются
6.	Общий объем бюджетных ассигнований	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 224,0 тыс. руб., в том числе по годам:

	подпрограммы 2, в том числе за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	2019 год – 6,00 тыс. руб.; 2020 год – 18,0 тыс. руб.; 2021 год – 40,0 тыс. руб.; 2022 год – 40,0 тыс. руб.; 2023 год – 40,0 тыс. руб.; 2024 год – 40,0 тыс. руб.; 2025 год – 40,0 тыс. руб.; 2026 год – 0 тыс. руб.
7.	Показатели конечного результата реализации подпрограммы 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение к 2026 году количества информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности до 6 мероприятий в год. 2. Увеличение к 2026 году с 65 до 83 % доли жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей). 3. Увеличение к 2026 году количества муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции до 7 человек. 4. Увеличение к 2026 году доли муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года.

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Такая работа проводилась на территории Чернянского района посредством выполнения Плана работы комиссии при главе администрации Чернянского района по противодействию коррупции, на заседаниях которой рассматриваются актуальные

проблемы, связанные с деятельностью органов местного самоуправления Чернянского района по противодействию коррупции.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе муниципальной службы Чернянского района, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных муниципальных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением муниципальными служащими Чернянского района ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

В целях координации на территории Чернянского района деятельности по противодействию коррупции постановлением администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 18 марта 2016 года № 96 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» была создана комиссия при главе администрации по противодействию коррупции. На указанную комиссию при главе администрации возложены основные задачи и полномочия по противодействию коррупции, а также рассмотрение вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Чернянского района.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе муниципальной службы, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных муниципальных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением муниципальными служащими Чернянского района ограничений и запретов, установленных действующим законодательством. Для реализации указанных задач в администрации Чернянского района определены должностные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере муниципальной службы.

В рамках реализации государственной политики по противодействию коррупции в администрации Чернянского района для предотвращения конфликта интересов на основании постановления администрации муниципального района «Чернянский район» от 31 января 2018 года № 49 образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов. Кроме того, в администрации Чернянского района утвержден и опубликован перечень должностей муниципальной службы администрации Чернянского района, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие администрации Чернянского района обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В целях реализации положений Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» приведены в соответствие муниципальные правовые акты, а также иные организационные документы в области противодействия коррупции.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с муниципальными служащими администрации Чернянского района проведены семинары-совещания по вопросам:

- заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и типичных нарушениях, допущенных при представлении указанных сведений;
- практики применения законодательства о противодействии коррупции.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»,

а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Раздел 2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является совершенствование организационных основ противодействия коррупции.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения».

Задача 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции».

Результатом решения указанных задач станет достижение показателей конечного результата подпрограммы 2:

- увеличение к 2026 году с 2 до 6 количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности;

- увеличение к 2026 году с 65 до 83 % доли жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района;

- увеличение к 2026 году количества муниципальных служащих Чернянского района до 7 человек, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции;

- увеличение к концу 2026 году доли муниципальных служащих, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, не менее чем на 40 % от уровня 2019 года.

Сроки реализации подпрограммы 2 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2019 - 2026 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Раздел 3. Обоснование выделения системы основных мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2

В рамках реализации задачи 1 «Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения» предусматривается реализация основного мероприятия 2.1. «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом», а также организационные мероприятия, отраженные в таблице 6.

В рамках задачи 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции» реализуется основное мероприятие 2.2. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции».

**Организационные мероприятия, реализация
которых планируется на 2019 – 2026 годы**

№п/п	Наименование мероприятия	Участники
1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований		
1.1.	Разработка, утверждение и реализация планов антикоррупционной деятельности на территории Чернянского района, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, структурные подразделения, администрации городского и сельских поселений
1.2.	Разработка и утверждение плана работы комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции, публичное обсуждение результатов работы	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
1.3.	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чернянского района вновь принятым федеральным и региональным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, правовое управление администрации Чернянского района
1.4.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего Чернянского района, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательном порядке	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, структурные подразделения, администрации городского, сельских поселений Чернянского района
1.5.	Обобщение результатов работы по разъяснению муниципальным служащим Чернянского района о необходимости	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района

	уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	
1.6.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Чернянского района, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
1.7.	Организация представления муниципальными служащими Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, ответственные сотрудники администраций городского, сельских поселений Чернянского района
1.8.	Организация представления руководителями муниципальных учреждений Чернянского района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; Управление социальной защиты населения администрации Чернянского района;
1.9.	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе администрации Чернянского района проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими Чернянского района сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
1.10.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими Чернянского района требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе Чернянского района	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.
1.11.	Размещение в соответствии законодательством на официальных сайтах органов местного самоуправления Чернянского района сведений о доходах,	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских

	расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Чернянского района, руководителями муниципальных учреждений Чернянского района, а также представлении этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами	поселений.
1.12.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чернянского района на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Правовое управление администрации Чернянского района.
1.13.	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Чернянского района, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Правовое управление администрации Чернянского района.
1.14.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.
1.15.	Осуществление анализа, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдения установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.

	<p>правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами</p> <p>Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p>	
1.16.	<p>Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельным категориям лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.</p>
1.17.	<p>Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Чернянском районе</p>	<p>Правовое управление администрации Чернянского района.</p>
1.18.	<p>Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе Чернянского района</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.</p>
1.19.	<p>Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Чернянского района, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, администрации городского и сельских поселений.</p>
1.20.	<p>Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Чернянского района требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений (лица, ответственные за ведение кадрового делопроизводства в структурных подразделениях и администрациях городского и сельских поселений)</p>

1.21.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности Чернянского района, а также должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений (лица, ответственные за ведение кадрового делопроизводства в структурных подразделениях администрациях городского и сельских поселений)
2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции		
2.1.	Обучение муниципальных служащих Чернянского района по образовательным программам в области противодействия коррупции, в том числе, и в рамках внутрикорпоративного обучения	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.2.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции с участием управлений администрации Чернянского района, администраций городского, сельских поселений Чернянского района	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.3.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.4.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих Чернянского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
2.5.	Обеспечение обучения муниципальных служащих Чернянского района, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района

3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
3.1.	Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Чернянского района "телефонов доверия", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.2.	Организация размещения на официальном сайте администрации Чернянского района полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.3.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.4.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района
3.5.	Организация взаимодействия органов местного самоуправления Чернянского района с Общественной палатой Чернянского района в сфере противодействия коррупции	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.6.	Обеспечение проведения общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов ведомственных и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений
3.7.	Ежегодное рассмотрение отчетов о	Управление организационно-

<p>выполнении ведомственных и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности и до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления Чернянского района в разделе «Противодействие коррупции»</p>	<p>контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений</p>
--	--

Раздел 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 в 2019-2026 годах составит – 264,0 рублей. Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 264,0 тыс. руб.

Источники и объемы финансирования мероприятий подпрограммы 2 при формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год подлежат уточнению с учетом прогнозируемых объемов финансовых ресурсов.

Объем и источники финансирования по годам представлены в таблице 7.

Таблица 7

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы 2

тыс. рублей

Источники финансирования	Всего за 2019-2026 годы	в том числе по годам реализации:							
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Всего	224,0	6,0	18,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	0
в том числе:									
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	224,0	6,0	18,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	0
Иные средства	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Раздел 5. Прогноз показателей конечного результата реализации подпрограммы 2.

Целевые показатели могут быть скорректированы при изменении внешних факторов социально-экономического развития. Достижение прогнозируемых значений показателей конечного результата реализации подпрограммы 2 по годам представлены в таблице 8.

Перечень показателей подпрограммы 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя по годам реализации							
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, единиц	2	3	3	4	4	5	6	6
2.	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей), процент	65	68	71	74	77	80	83	85
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	5	5	6	6	7	7	7	7
4.	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	80	85

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 2 представлен в приложении № 1 к муниципальной программе, расчет данных показателей представлен в приложении 6.

Приложение № 1
к муниципальной программе
Чернянского района «Развитие
кадровой политики
Чернянского района Белгородской
области»

Система основных мероприятий и показателей
муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»
(этапы реализации программы не выделяются)

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации							
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2 «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»	3 Управление кадровой и организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	4 2019-2026	5 Прогрессивный	6 Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент	8 70	9 65	10 60	11 50	12 40	13 30	14 20	15 20
					Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	80	85

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации							
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14	15
2	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»	Управление контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	2019-2026	Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, процент	30	32	35	37	40	42	45	47
					Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент	70	65	60	50	40	30	20	20
2.1.	Задача 1. Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района.												
2.1.1.	Основное мероприятие 1.1. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)».	Управление контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района	2019-2026	Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, процент	30	32	35	37	40	42	45	47
					Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, процент	70	65	60	50	40	30	20	20
3	Подпрограмма 2. «Противодействие коррупции»	Управление контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	2019-2026	Прогрессивный	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	2	3	3	4	4	5	6	6

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации							
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14	15
				Прогрессивный	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей), процент	65	68	71	74	77	80	83	85
			2019-2026	Прогрессивный	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	5	5	6	6	7	7	7	7
				Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	80	83
3.1.	Задача 1. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, устранение причин ее возникновения.												

№	Наименование муниципально й программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации							
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14	15
3.1.1.	Основное мероприятие 2.1. «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом».	- Администрация Чернянского района;	2019-2026	Прогрессивный	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	2	3	3	4	4	5	6	6
				Прогрессивный	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего	65	68	71	74	77	80	83	85

№	Наименование муниципально и программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации							
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14	15
					числа опрошенных жителей), процент								
3.2.	Задача 2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.												
3.2.1	Основное мероприятие 2.2. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции».	Управление контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.	2019-2026	Прогрессивный	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	5	5	6	6	7	7	7	7
				Прогрессивный	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	40	45	55	65	70	75	80	83

Приложение № 2
к муниципальной
программе
Чернянского района
«Развитие
кадровой политики
Чернянского района»

Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы Чернянского района «Развитие кадровой политики Чернянского района»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»				
1.	Решение Муниципального совета Чернянского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 30 июня 2016 года № 319 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Чернянского района»	Администрация Чернянского района	По мере необходимости
2.	Решение Муниципального совета Чернянского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 30 июня 2016 года № 320 «Об утверждении положения об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Чернянского района»	Администрация Чернянского района	По мере необходимости
3.	Правовые акты администрации Чернянского района	Предусматривает формирование нормативно - правовой базы, для внедрения проектов, регламентирующих процессы кадровых процедур в органах	Администрация Чернянского района	По мере необходимости

		местного самоуправления Чернянского района		
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»				
4.	Постановление администрации Чернянского района	Предусматривает утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Чернянском районе	Администрация Чернянского района	Ежегодно в течение 2019 - 2026 годов
5.	Правовые акты администрации Чернянского района	Внесение изменений в целях приведения в соответствие нормативно-правовых актов Чернянского района в соответствие действующему законодательству	Администрация Чернянского района	Ежегодно в течение 2019 - 2026 годов

Приложение № 4
к муниципальной программе Чернянского
района «Развитие кадровой политики
Чернянского района Белгородской области»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы
«Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» за счет средств местного бюджета**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Муниципальная программа	«Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области».	Администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области	850	0104	1010000000		1184,3	6,0	198,3	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0	0
программа			850	0104	1010000000		1184,3	6,0	198,3	196,0	196,0	196,0	196,0	196,0	0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы Чернянского района; о района».	- Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района; - управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; - управление имуществом и	850	0104	101012 1010	244	960,3	0	180,3	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		области согласованию; - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);													
Основное мероприятие 1.1.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программ по противодей	- Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; - правовое управление администрации Чернянского района;	850	0104	101012 1010	244	960,3	0	180,3	156,0	156,0	156,0	156,0	156,0	0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		района (по согласованию); - Контрольно-счетная комиссия муниципального района «Чернянский район» Белгородской области (по согласованию); - администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);													
Подпрограмма 2	«Противодействие коррупции»	- Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; - управление финансов и бюджетной	850	0104	101022 1010	244	224,0	6,0	18,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей	Расходы (тыс. рублей), годы							
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		- администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);													
Основное мероприятие 2.2.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции».	- Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление социальной защиты	850	0104	101022 1010	244	224,0	6,0	18,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	0

Приложение № 5
к муниципальной программе «Развитие кадровой
политики Чернянского района Белгородской области»

**Бюджетная заявка на ассигнования из бюджета Чернянского района на 2024 год и плановый период 2025-2027 годов
для финансирования муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»**

№ п/п	Наименование разделов, подразделов, мероприятий муниципальной программы	Плановый объем ассигнований на 2024 год, тыс. рублей	Требуемый объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей										
			очередной финансовый год(2025)			первый год планового периода (2026)		второй год планового периода (2027)					
			Все-го	в том числе в соответствии с утвержденной программой	дополнительно необходимый объем средств по проекту программы	Все-го	в соответствии с утвержденной программой	дополнительно необходимый объем средств по проекту программы	Все-го	в соответствии с утвержденной программой	дополнительно необходимый объем средств по проекту программы		
1.	По программе в целом	196,0	196,0	10,0	206,0	196,0	10,0	206,0	196,0	10,0	0	0	0
1.1	Основное мероприятие 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (за исключением программы по противодействию коррупции)»	156,0	156,0	10,0	166,0	156,0	10,0	166,0	156,0	10,0	0	0	0
1.2	Основное мероприятие 2.2 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках противодействия коррупции».	40,0	40,0	10,0	50,0	40,0	10,0	50,0	40,0	10,0	0	0	0

Приложение № 6
к муниципальной программе «Развитие
кадровой политики Чернянского района
Белгородской области»

Сведения о методике расчета показателей конечного результата
муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»

№ п/п	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
1	Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур	процент	$a : b \times 100$, где а – количество нарушений текущего года; b – количество нарушений прошлого года.	Выездные проверки сельских поселений	1 раз в год
2	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики	процент	$a : b \times 100$, где а – количество информационных мероприятий в текущем году; b - численность муниципальных служащих по Чернянскому району.	Ежеквартальная отчетность	1 раз в квартал
	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»				

1	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку	процент	а:bx100, где а – количество муниципальных служащих, обученных в текущем году; b – численность муниципальных служащих по Чернянскому району.	Ежегодная отчетность	1 раз в год
3	Количество муниципальных служащих Чернянского района, прошедших ежегодное обучение	человек	Отчет об исполнении муниципального заказа на профессиональную подготовку и переподготовку кадров	Отчетность	1 раз в полугодие
Подпрограмма 2					
«Противодействие коррупции»					
1	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	единиц	Ежеквартальный отчет в департамент внутренней и кадровой политики	Ежеквартальная отчетность	1 раз в квартал
2	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей)	процент	Опрос населения	Сводная информация на официальном сайте	1 раз в год
3	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции	человек	Отчет 1 раз в полугодие в департамент внутренней и кадровой политики	Отчетность	1 раз в полугодие