



РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 16 » апреля 2009 г.

№ 172-р

О предотвращении конфликта интересов на государственной гражданской службе области

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и в целях предотвращения конфликта интересов на государственной гражданской службе:

1. Утвердить положение о предотвращении конфликта интересов на государственной гражданской службе области (прилагается).

2. Руководителям органов исполнительной власти, государственных органов области, а также государственным гражданским служащим области выполнять требования положения о предотвращении конфликта интересов на государственной гражданской службе области, утвержденного в пункте 1 настоящего распоряжения.

3. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Утверждено
распоряжением губернатора области
от « 16 » апреля 2009 года
№ 172-р

Положение
о предотвращении конфликта интересов на государственной
гражданской службе области

1. Предупреждение конфликта интересов на государственной гражданской службе области означает недопустимость ситуаций, в которых должностное лицо может использовать служебное положение в личных целях.

2. Целью предупреждения конфликта интересов на государственной гражданской службе области является устранение из повседневной практики органов исполнительной власти, государственных органов области опасных ситуаций, способствующих, стимулирующих, а иногда порождающих независимо от целей должностного лица использование должностных полномочий в своих личных целях.

3. Обязательным условием предупреждения конфликта интересов на государственной гражданской службе области является профилактика использования служебного положения в личных целях.

4. Органом, отвечающим за соблюдение требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулирование конфликтов интересов, является комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

5. В целях предотвращения конфликта интересов на государственной гражданской службе области руководители органов исполнительной власти, государственных органов области обязаны:

а) обеспечивать при приеме на государственную гражданскую службу ознакомление каждого государственного гражданского служащего с документами, регламентирующими его служебную деятельность (федеральным и областным законодательством о государственной гражданской службе, положением об органе исполнительной власти, государственном органе области, положением о структурном подразделении органа исполнительной власти, государственного органа области, в котором государственный гражданский служащий области замещает должность, должностным регламентом по соответствующей должности, служебным распорядком государственного органа, Кодексом поведения государственного гражданского служащего Белгородской области и др.);

б) проводить регулярную разъяснительную работу среди гражданских служащих относительно содержания документов, регламентирующих их служебную деятельность;

в) обеспечивать защиту конфиденциальной информации;

г) осуществлять внутренний контроль за соблюдением законодательства о государственной гражданской службе;

д) применять в установленном законодательством порядке виды дисциплинарного взыскания за несоблюдение государственными гражданскими служащими требований и ограничений, установленных документами, регламентирующими его служебную деятельность.

В случае, если имеются сведения о наличии конфликта интересов или личной заинтересованности государственного гражданского служащего, что указывает на возможность нарушения прав и законных интересов граждан, организаций, общества, Белгородской области или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам, представитель нанимателя принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов, и уведомляет аппарат губернатора области о возникновении такого конфликта интересов и принятых мерах в течение 3 рабочих дней со дня его выявления.

6. В целях предотвращения конфликта интересов на государственной гражданской службе области государственные гражданские служащие области обязаны:

а) соблюдать требования и ограничения, предусмотренные документами, регламентирующими их служебную деятельность;

б) воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов и личной заинтересованности;

в) оказывать комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов содействие в осуществлении ею своих функций;

г) незамедлительно информировать представителя нанимателя в установленном порядке о возникшем или потенциальном конфликте интересов, а также о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов и личной заинтересованности;

д) сообщать представителю нанимателя о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей;

е) соблюдать установленный режим защиты информации.

7. Принимать меры к предотвращению конфликта интересов означает отказ:

а) от получения ненадлежащей выгоды;

б) от контактов, связанных с предложением ненадлежащей выгоды;

в) от контактов с лицом, предложившим ненадлежащую услугу, и т.д.

8. Государственный гражданский служащий, обнаруживший, что от него требуют совершения незаконного, неправомерного либо противоправного

или противоречащего правилам служебного поведения поступка, обязан информировать об этом представителя нанимателя и (или) правоохранительные органы.

Соответствующую информацию он может представить гласно либо конфиденциально в зависимости от обстоятельств.

