



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 16 ноября 2012 года

№ 927

О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов в Чернянском районе

В соответствии с [постановлением](#) правительства области от 31 мая 2010 года № 202-пп "Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области", постановлении Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов» и в целях материального стимулирования муниципальных служащих администрации Чернянского района, а также работников администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов, администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **постановляет:**

1. Постановление администрации муниципального района «Чернянский район» от 10 февраля 2011 года №79 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов на территории района» считать утратившим силу.

2. Утвердить [Порядок](#) материального стимулирования муниципальных служащих администрации Чернянского района, а также работников администрации Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - участники проектов, прилагается).

2.1. Утвердить базовый размер премиальной выплаты участникам проектов в размере 300 рублей.

3. Стимулирование участников проектов осуществлять в пределах объемов средств, предусмотренных органам исполнительной власти Чернянского района в соответствии с [распоряжением](#) администрации Чернянского района от 24 сентября 2012 года № 671-р "О порядке распределения ассигнований, направленных на материальное стимулирование участников проектной деятельности".

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по работе с территориями – руководителя аппарата (Фёдорова Г.Г.).

**Заместитель главы
администрации района по
реализации проектов и
программ в строительстве и
градостроительной
деятельности – главный
архитектор**



С.А. Морозов

**Утвержден
постановлением
администрации муниципального района
«Чернянский район» Белгородской области
от 16 ноября 2012 года № 927**

**ПОРЯДОК
материального стимулирования муниципальных служащих
администрации Чернянского района, а также работников администрации
Чернянского района, замещающих должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы администрации Чернянского района,
участвующих в разработке и реализации проектов**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает систему мотивации муниципальных служащих администрации Чернянского района, а также работников органов исполнительной власти, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - участники проектов), и общие правила осуществления премиальных выплат за участие в реализации проектов (далее - премиальные выплаты).

1.2. Целью системы мотивации участников проектов является повышение материальной заинтересованности членов команд проектов в их успешной реализации.

1.3. Материальному стимулированию подлежат муниципальные служащие администрации Чернянского района, а также работники органов исполнительной власти, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, в случае успешной реализации проектов, участниками которых они являлись.

1.4. Положения настоящего Порядка применяются для материального стимулирования участников проектов, направленных на достижение целей, определенных [Стратегией](#) социально-экономического развития Чернянского района Белгородской области до 2025 года.

**II. Порядок определения размера премиальных
выплат участникам проекта**

2.1. Размер премиальных выплат всем участникам каждого проекта определяется управлением организационно-контрольной и кадровой работы на этапе закрытия проекта на основании итогового отчета по проекту с учетом уровня сложности и эффективности проекта, успешности реализации, а также роли в нем конкретного участника.

При осуществлении материального стимулирования участников проектов не учитываются трудозатраты, понесенные при выполнении работ, завершенных более чем за два месяца до утверждения плана управления проектом.

2.2. Уровень сложности проекта определяется согласно [распоряжению](#) администрации Чернянского района от 26 июня 2012 года № 453/1 «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов Чернянского района».

2.3. Определение размеров премиальных выплат участникам проектов основывается на базовом размере премиальной выплаты и применения поправочных коэффициентов согласно [приложению № 1](#).

2.4. Под базовым размером премиальной выплаты участникам проектов понимается денежное выражение труда муниципальных служащих и работников соответствующих

органов исполнительной власти, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, за один восьмичасовой рабочий день участия в реализации одного проекта.

В целях настоящего порядка под одним днем реализации проекта понимается восемь часов участия в проекте.

Трудозатраты участников проектов в реализации одного проекта в год, подлежащие материальному стимулированию, не превышают:

- для руководителя проекта 300 дней;
- для администратора проекта 300 дней;
- для куратора проекта 100 дней;
- для члена рабочей группы 150 дней;
- для оператора мониторинга проекта 50 дней.

2.5. Под поправочными коэффициентами, применяемыми к базовому размеру премиальной выплаты участникам проектов, понимаются повышающие или понижающие коэффициенты, учитывающие персональный вклад каждого участника проекта в его успешную реализацию, а также коэффициенты сложности, инновационности, эффективности проекта и успешности его реализации.

2.6. К поправочным коэффициентам, учитывающим персональный вклад каждого участника проекта в его успешную реализацию, относятся коэффициент занятости в проекте его участника и сложности работ в соответствии с занимаемой ролью в проекте.

2.7. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта определяется по следующей формуле:

$$P_{пв} = B_{з} \times K_{с} \times K_{э} \times K_{у} \times K_{и} \times T_{р} \times K_{з} \times K_{р}$$

где

$P_{пв}$ - размер премиальной выплаты участнику проекта, руб.;

$B_{з}$

- базовый размер премиальной выплаты участникам проектов, руб.;

$K_{с}$

- коэффициент сложности проекта, коэф.;

$K_{э}$

- коэффициент эффективности проекта, коэф.;

$K_{у}$

- коэффициент успешности реализации проекта, коэф.;

$K_{и}$

- коэффициент инновационности проекта, коэф.;

$T_{р}$

- трудозатраты проектного специалиста в проекте, дней. При неполном

$р$

количестве дней применяется дробное значение;

$K_{з}$ - коэффициент занятости проектного специалиста в проекте, коэф.;

$K_{р}$

- коэффициент сложности работ в соответствии с занимаемой ролью в проекте, коэф.

2.8. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта подлежит рассмотрению и утверждению на экспертной комиссии по рассмотрению вопросов материального стимулирования участников проектной деятельности в органах власти Чернянского района (далее - экспертная комиссия).

При наличии фактов отклонений в ходе реализации проектов или завышения фактических трудозатрат участников проектов экспертная комиссия осуществляет корректировку трудозатрат.

III. Порядок осуществления премирования участников проектов:

3.1. Источником материального стимулирования участников проектной деятельности являются ассигнования, предусмотренные в соответствии с [постановлением](#) администрации Чернянского района от 05 июня 2012 года № 453 "О

повышении должностных окладов работников местного самоуправления Чернянского района".

3.2. Стимулирование труда участников проектов осуществляется разовыми выплатами по результатам закрытия проектов в конце отчетного квартала в следующем порядке:

3.2.1. Оператором мониторинга проекта в срок до 20 числа последнего месяца отчетного квартала в РИАС ПУВП "Электронное правительство Белгородской области" размещается отчет о закрытии проекта, утвержденный членами группы управления проектом. Контроль размещения итогового отчета проекта осуществляется руководителем соответствующего проекта.

3.2.2. Управление организационно-контрольной и кадровой работы инициирует проведение заседания экспертной комиссии по вопросам материального стимулирования участников проектной деятельности в органах власти Чернянского района.

3.2.3. Протокол заседания межведомственной комиссии в двухнедельный срок после ее заседания рассылается в органы власти Чернянского района, сотрудники которых участвовали в реализации успешно завершённых проектов.

3.2.4. Управление организационно-контрольной и кадровой работы на основании итоговых отчетов по проектам и протокола заседания экспертной комиссии ежеквартально готовит проект распоряжения правительства области, в котором утверждается [перечень](#) закрытых в отчетном квартале проектов по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

3.2.5. Распоряжение администрации Чернянского района, проект которого готовится в соответствии с [пунктом 3.2.4](#) настоящего порядка, является основанием для подготовки представителями нанимателя (работодателями) правового акта о выплате премии участникам проекта.

Размер премии участникам проектов включает страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

3.3. Выплата премий муниципальным служащим и работникам органов власти Чернянского района, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Чернянского района, осуществляется в соответствии с Примерным [порядком](#) выплаты муниципальным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий, утвержденным решением Муниципального совета Чернянского района № 547 от 23 октября 2012 года «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Чернянского района» соответственно.

		Показатель (критерий)					
1.	Экономический <2>	Проект по созданию нового производства. Годовой объем выручки <1> после выхода хозяйствующего субъекта на проектную мощность, млн. руб.	до 60	от 60 до 120	от 120 до 250	от 250 до 500	от 500
		Проект, реализуемый на базе действующего производства. Увеличение годового объема выручки <1> после выхода хозяйствующего субъекта на проектную мощность по сравнению с данным показателем до начала реализации проекта, млн. руб.	до 60	от 60 до 120	от 120 до 250	от 250 до 500	от 500
2.	Социальный <3>	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	от 20 до 50	от 50
		Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	от 20 до 50	от 50
3.	Организационный <4>	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел.	до 1	от 1 до 7	от 7 до 12	от 12 до 20	от 20
4.	Технический <5>	Стоимость проекта, млн. руб.	до 60	от 60 до 120	от 120 до 250	от 250 до 500	от 500

Примечание:

<1> - показатель объемов выручки, отражаемый по строке 2110 отчета о прибылях и убытках;

<2> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<3> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<4> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<5> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

**Приложение N 2
к Порядку материального стимулирования
государственных гражданских служащих
области, а также работников органов
исполнительной власти, государственных
органов области, замещающих должности,
не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы области, участвующих
в разработке и реализации проектов**

(в ред. [постановления](#) губернатора Белгородской области
от 20.07.2012 N 60)

Форма

Перечень закрытых проектов

N п/п	Регистрационный номер проекта	Наименование проекта	Координирующий орган	Основание для закрытия	Общий размер премиальных выплат, руб.

Приложение N 3
к Порядку материального стимулирования
государственных гражданских служащих
области, а также работников органов
исполнительной власти, государственных
органов области, замещающих должности,
не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы области, участвующих
в разработке и реализации проектов

Проект распоряжения
правительства Белгородской области

Исключен. - [Постановление](#) губернатора Белгородской области от 20.07.2012
N 60.

Приложение N 4
к Порядку материального стимулирования
государственных гражданских служащих
области, а также работников органов
исполнительной власти, государственных
органов области, замещающих должности,
не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы области, участвующих
в разработке и реализации проектов

О включении сотрудников в рабочую группу проекта

Исключено. - [Постановление](#) губернатора Белгородской области от
20.07.2012 N 60.

Приложение N 5
к Порядку материального стимулирования
государственных гражданских служащих
области, а также работников органов
исполнительной власти, государственных
органов области, замещающих должности,
не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы области, участвующих
в разработке и реализации проектов

Распределение премиальных
выплат между участниками проекта

Исключено. - [Постановление](#) губернатора Белгородской области от
20.07.2012 N 60.

Приложение N 6
к Порядку материального стимулирования
государственных гражданских служащих
области, а также работников органов
исполнительной власти, государственных

**органов области, замещающих должности,
не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы области, участвующих
в разработке и реализации проектов**

**О расформировании группы управления проектом,
рабочей группы проекта**

**Исключено. - [Постановление](#) губернатора Белгородской области от
20.07.2012 N 60.**
