

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

п. Чернянка

"28" апреля 2025 г.

№ 200

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального района «Чернянский район»
Белгородской области от 04 февраля 2016 года № 39
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования
- детских школ искусств Чернянского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 31 марта 2025 года №4147-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года №159-пп», в целях приведения нормативных правовых актов администрации Чернянского района Белгородской области в соответствие с действующим законодательством, в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств п.Чернянка, с. Русская Халань, с. Ездочное, администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 04 февраля 2016 года № 39 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств Чернянского района следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств Чернянского района (далее - Положение), утвержденном в пункте 1 названного постановления:

второй абзац пункта 8.2 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в пределах фонда стимулирования:

- за государственную награду – почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетное звание «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин педагогических работников образовательных организаций;

- за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в сфере образования);

- за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени»;

В случае если работник имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат. Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном учреждении не может превышать 50% от стимулирующей части фонда оплаты труда».

1.2. Таблицу пункта 6.7 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
	Группа по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Директор, соответствующий занимаемой должности:				
-со стажем работы в должности свыше 5 лет;	19242	17411	16126	15026
-вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет:	17411	16126	15026	13926
Заместитель директора:				
-со стажем работы в должности до 5 лет:	14633	13549	12627	11705
-со стажем работы в должности 5 лет и более	16149	14633	13549	12627

1.3. Таблицу пункта 6.7. раздела 6 Положения дополнить примечанием в следующей редакции:

«-Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

2. Должностной оклад руководителей и специалистов sportсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

3. Должностные оклады заместителей руководителей организации могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие сохраняется до момента принятия нормативных правовых документов на федеральном и региональном уровнях.»

1.4. Приложение №1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. Приложение №3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Чернянского района» (Нечеса В.П.) осуществить выплату заработной платы работникам детских школ искусств Чернянского района в рамках утвержденного фонда оплаты труда на 2025 год с учетом изменений, внесенных в отраслевую систему оплаты труда.

3. Управлению финансов и бюджетной политики администрации муниципального района «Чернянский район» (Гостева Н.И.) в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных на 2025 год, обеспечить финансирование расходов на выплату заработной платы работникам учреждений дополнительного образования в соответствии с изменениями, внесенными в Положение об оплате труда.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чернянского района по социальной политике (Рыка Т.И.).

**Глава администрации
Чернянского района**



С.А.Морозов