

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п. Чернянка

"18" июня 2025 г.

№ 323

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального района «Чернянский район» Белгородской
области от 25 апреля 2014 года № 463**

На основании постановления Правительства Белгородской области от 17 марта 2025 года № 121-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп» и в целях упорядочения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 25 апреля 2014 года № 463 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

Третий абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«- стимулирующие выплаты за наличие наград (приложение 1);»;

Четвертый, пятый и седьмой абзацы пункта 2.2 раздела 2 Методики исключить;

раздел 5 Методики дополнить восьмым-десятым абзацами следующего содержания:

«Дошкольные образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Орган местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находятся дошкольная образовательная организация, относят дошкольную образовательную организацию к одной из четырех групп по оплате труда руководителей по результатам оценки сложности руководства организацией (приложение № 7).

Порядок отнесения дошкольных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления.».

-приложения №1, №3 к Методике изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением № 7 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Приосколье 31» (адрес сайта: <http://www.GAZETA-PRIOSKOLYE.RU>), на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Чернянский район» Белгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес сайта: <https://chernyanskijrajon-r31.gosweb.gosuslugi.ru>) в установленном порядке.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Первый заместитель главы
администрации Чернянского
района по социальной политике**



Т.И. Рыка

Приложение №1
к постановлению администрации
муниципального района
«Чернянский район» Белгородской области
от 18 июля 2025 г. № 323

Приложение №1
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных образовательных
организаций, дошкольных групп
в образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного
дошкольного образования

Стимулирующие выплаты для работников

№ п/п	Основание доплаты	Размер выплаты (руб., процент от базового оклада)
1. Заведующие и педагогические работники		
1.1.	За наличие награды (при наличии нескольких оснований стимулирующей доплаты за наличие награды доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат): за государственную награду - почетное звание "Народный учитель", "Заслуженный учитель"; за государственную награду - медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании); за отраслевую награду - медаль К.Д.Ушинского; за награду Белгородской области - медаль "За заслуги перед Землей Белгородской" I и (или) II степени	3 000 руб.

	за отраслевую награду - "Отличник просвещения", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации"	500 руб.
2. Педагогические работники, медицинский персонал		
2.1.	За работу в поселках городского типа, городских поселениях (специалистам)	25%

Приложение №3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных образовательных
организаций, дошкольных групп
в образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного
дошкольного образования

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
дошкольных групп в образовательных организациях**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административный персонал		
1.1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части):	
	- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	13 592
	- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	14 694
	- в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	15 853
	- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	17 071
1.2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части):	
	- без категории;	14 694
	- I квалификационная категория;	15 853
	- высшая квалификационная категория	17 071
1.3.	Заведующий столовой:	
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	11 087
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	12 065
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	14 067

2. Педагогические работники		
2.1.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	13 986
	- I квалификационная категория;	15 097
	- высшая квалификационная категория	16 406
2.2.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	13 986
	- I квалификационная категория;	15 097
	- высшая квалификационная категория	16 406
2.3.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	13 986
	- I квалификационная категория;	16 264
	- высшая квалификационная категория	17 651
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	15 108
	- I квалификационная категория;	16 264
	- высшая квалификационная категория	17 651
2.5.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	13 986
	- I квалификационная категория;	16 264
	- высшая квалификационная категория	17 651
2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
	- без квалификационной категории;	15 999
	- I квалификационная категория;	18 665
	- высшая квалификационная категория	20 233
2.7.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	15 097
	- I квалификационная категория;	16 264
	- высшая квалификационная категория	17 651
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Младший воспитатель:	
	- среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	11 087
	- среднее профессиональное образование	11 297
3.2.	Помощник воспитателя	11 087
3.3.	Ассистент (помощник)	11 087
3.4.	Секретарь учебной части:	
	- среднее (полное) общее образование;	11 087

	- среднее профессиональное образование;	11 664
	- высшее профессиональное образование	12 284
3.5.	Бухгалтер:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- II квалификационная категория;	12 169
	- I квалификационная категория	13 598
3.6.	Бухгалтер (ревизор):	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- II квалификационная категория;	12 169
	- I квалификационная категория	13 598
3.7.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- II квалификационная категория	12 169
	- I квалификационная категория	13 598
3.8.	Техник:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- II квалификационная категория;	12 169
	- I квалификационная категория	13 598
3.9.	Инженер:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- II квалификационная категория;	12 169
	- I квалификационная категория	13 598
3.10.	Программист (системный администратор):	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- II квалификационная категория;	12 991
	- I квалификационная категория	15 853
3.11.	Специалист по кадрам	12 065
3.12.	Врач:	
	- без квалификационной категории;	16 248
	- II квалификационная категория;	17 562
	- I квалификационная категория;	18 939
	- высшая квалификационная категория	20 318
3.13.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре:	
	- без квалификационной категории;	11 726
	- II квалификационная категория;	11 952
	- I квалификационная категория;	12 517
	- высшая квалификационная категория	13 090
3.14.	Специалист по охране труда:	
	- без квалификационной категории	11 087
	- II квалификационная категория;	11 565
	- I квалификационная категория	13 598
3.15.	Юрисконсульт:	

	- без квалификационной категории;	11 087
	- II квалификационная категория;	11 297
	- I квалификационная категория	12 378
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
4.1.	Экспедитор. Требования к квалификации:	
	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	11 087
4.2.	Делопроизводитель. Требования к квалификации:	
	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	11 087
4.3.	Секретарь. Требования к квалификации:	
	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	11 087
4.4.	Секретарь-машинистка. Требования к квалификации:	
	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	11 087
4.5.	Кассир (включая старшего). Требования к квалификации:	
	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:	
	- при выполнении должностных обязанностей кассира;	11 087
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	11 297
4.6.	Водитель автомобиля. Требования к квалификации:	
	при наличии категории "Д"	11 669
4.7.	Водитель автомобиля	11 130
4.8.	Гардеробщик	11 087
4.9.	Грузчик	11 087
4.10.	Дворник	11 087
4.11.	Кастелянша	11 087
4.12.	Кладовщик	11 087
4.13.	Старший оператор газовой (электрической) котельной	11 752
4.14.	Оператор котельной	11 087
4.15.	Слесарь газовой (электрической) котельной	11 087
4.16.	Шеф-повар:	

	- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	11 778
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	12 499
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку;	13 043
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	11 087
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	12 065
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	14 067
4.17.	Повар	11 778
4.18.	Подсобный рабочий	11 087
4.19.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)	11 312
4.20.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	11 087
4.21.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	11 087
4.22.	Садовник	11 087
4.23.	Сторож (вахтер)	11 087
4.24.	Уборщик служебных помещений	11 087
4.25.	Вахтер	11 087
4.26.	Заведующий хозяйством	11 087
4.27.	Лифтер	11 087
4.28.	Аппаратчик химводоочистки	11 087
4.29.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	11 087
4.30.	Слесарь-сантехник	11 087
4.31.	Электрик	11 087
4.32.	Документовед	11 087
4.33.	Механик	11 087
4.34.	Лаборант	11 087
4.35.	Хлораторщик	11 087

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующего (без учета квалификационной категории).

Приложение №2
к постановлению администрации
муниципального района
«Чернянский район» Белгородской области
от 18 июля 2025 г. № 323

Приложение №7
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников дошкольных образовательных
организаций, дошкольных групп
в образовательных организациях,
обеспечивающих государственные
гарантии реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного
дошкольного образования

**Перечень
показателей оценки сложности руководства
дошкольной образовательной организацией**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в дошкольной образовательной организации	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество дошкольных групп в образовательной организации	за 1 группу	10
3.	Количество работников в дошкольной образовательной организации	за каждого работника;	1
		дополнительно за каждого работника: имеющего первую квалификационную категорию;	0,5
		имеющего высшую квалификационную категорию	1

		категорию	
4.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольной образовательной организации	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников;	10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников) в организациях, работающих в таком режиме	30
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением	за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
8.	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
9.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
10.	Наличие воспитанников в дошкольной образовательной организации, посещающих	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

	бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе		
11.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	на сумму от 50 до 100 тыс. руб. за год;	10
		на сумму свыше 100 тыс. руб. за год;	20
		на сумму свыше 1 млн руб. за год	50
12.	Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

В зависимости от баллов, начисленных по показателям, определяется группа по оплате труда для работников дошкольных образовательных организаций (заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), заведующий столовой, шеф-повар): I группа - свыше 500 баллов, II группа - до 500 баллов, III группа - до 350 баллов, IV группа - до 200 баллов.