П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

28 декабря 2015 г. № 756

Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие кадровой политики Чернянского района на 2016-2020 годы»

В соответствии с федеральными законами от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Белгородской области от 30 марта 2005 года № 176 «О государственной гражданской службе Белгородской области» , от 24 сентября 2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области», постановлением Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 530-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 год» и в целях формирования единых подходов к эффективному управлению кадровыми процессами на муниципальной службе, в экономике и социальной сфере, администрация муниципального района «Чернянский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Чернянского района "Развитие кадровой политики Чернянского района на 2016 - 2020 годы" (далее - Программа).

2. Рекомендовать главам администраций городского и сельских поселений Чернянского района, руководителям самостоятельных структурных подразделений администрации Чернянского района обеспечить выполнение мероприятий Программы.

3. Управлению финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района (Хамрабаева Е.В.) ежегодно, начиная с 2016 года предусматривать в бюджете Чернянского района денежные средства на реализацию Программы.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Чернянского района от 10 марта 2011 года № 166 "Об утверждении долгосрочной целевой программы «Формирование и развитие системы региональной кадровой политики на территории Чернянского района на 2011-2015 годы»".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Чернянского района, руководителя аппарата – Федорова Г.Г.

Глава администрации
Чернянского района **П.В.Гапотченко**

Утверждена
постановлением администрации
Чернянского района
от ____ декабря 2015 года № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЧЕРНЯНСКОГО РАЙОНА
НА 2016 - 2020 ГОДЫ"

Паспорт
муниципальной программы Чернянского района "Развитие
кадровой политики Чернянского района на 2016 - 2020 годы"

N п/п	Наименование муниципальной программы: "Развитие кадровой политики Чернянского района на 2016 - 2020 годы" (далее - муниципальная программа)	
1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Чернянского района (аппарат главы администрации Чернянского района, отдел муниципальной службы и кадров)
2.	Координатор Программы	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.	Ф.И.О., должность руководителя Программы	Пискарева Елена Ивановна – начальник управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
4.	Соисполнители муниципальной программы	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района;
5.	Участники муниципальной программы	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района;

		-управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; -Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); избирательная комиссия Чернянского района (по согласованию); администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
6.	Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы Чернянского района". Подпрограмма 2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства". Подпрограмма 3 "Противодействие коррупции"
7.	Цель (цели) муниципальной программы	Развитие кадрового потенциала Чернянского района к 2020 году
8.	Задачи муниципальной программы	1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района. 2. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района. 3. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Чернянского района, устранение причин ее возникновения
9.	Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2016 - 2020 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются
10.	Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации)	Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы за счет средств местного бюджета, составит 1500,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2016 год – 300,0 тыс. руб.; 2017 год – 300,0 тыс. руб.; 2018 год – 300,0 тыс. руб.; 2019 год – 300,0 тыс. руб.; 2020 год – 300,0 тыс. руб. Софинансирование из областного и федерального бюджетов на мероприятия программы не предусмотрено.
11.	Конечные результаты муниципальной программы	1. Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Чернянского района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Чернянского района ежегодно не менее 10 процентов

		2. Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Чернянского района, 85 процентов ежегодно
		3. Определение уровня коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Чернянского района. Под конкурентоспособностью, в свою очередь, понимается его роль и место в экономическом пространстве Белгородской области, способность реализовать имеющийся экономический потенциал (финансовый, производственный, трудовой, инновационный, инвестиционный, ресурсно-сырьевой), обеспечить высокий уровень жизни населения.

Поэтому создание уникального кадрового потенциала - одна из основных задач Чернянского района.

Развитие кадровой политики Чернянского района должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса района, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие Чернянского района.

Основными задачами кадровой политики на уровне Чернянского района являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы Чернянского района;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления Чернянского района;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой кадровой политики на территории Чернянского района;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими Чернянского района ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении муниципальной службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала Чернянского района:

- качество профессионального обучения муниципальных служащих Чернянского района не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики на долгосрочную перспективу в сфере

кадровой политики в Чернянском районе установлены Стратегией социально-экономического развития Чернянского района на период до 2025 года.

Целью муниципальной программы является развитие кадрового потенциала Чернянского района к 2020 году.

Достижение указанной цели возможно посредством решения следующих задач:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района.

2. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района.

3. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Чернянского района, устранение причин ее возникновения.

Показатели конечного и непосредственного результатов реализации муниципальной программы представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Муниципальная программа реализуется в период с 2016 по 2020 год, этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

3. Перечень правовых актов Чернянского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы

Перечень правовых актов Чернянского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы, представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

4. Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач муниципальной программы, и состоит из 3 подпрограмм.

Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы Чернянского района".

Подпрограмма 1 направлена на решение задачи муниципальной программы по формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района. В рамках подпрограммы 1 решаются задачи:

- профессионализация муниципальных служащих Чернянского района и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Чернянского района, для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района;

- развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Чернянского района.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит достижение уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Чернянского района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Чернянского района ежегодно не менее 75 процентов.

Подпрограмма 2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства".

Подпрограмма 2 направлена на решение задачи муниципальной программы по формированию управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района. В рамках подпрограммы 2 решается задача по подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 обеспечит ежегодное завершение обучения 85 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, согласно квоте Чернянского района.

Подпрограмма 3 "Противодействие коррупции".

Подпрограмма 3 направлена на решение задачи муниципальной программы по

снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Чернянского района, устранение причин ее возникновения. В рамках подпрограммы 3 решаются задачи:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 3 обеспечит определение уровня коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района в ходе проведения социологических исследований, а также его дальнейшее снижение.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом (2016 - 2020 годы), этапы работ по подпрограммам не выделяются.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы за счет средств местного бюджета, составит 1500,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2016 год – 300,0 тыс. руб.;
2017 год – 300,0 тыс. руб.;
2018 год – 300,0 тыс. руб.;
2019 год – 300,0 тыс. руб.;
2020 год – 300,0 тыс. руб.

6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Финансовые риски определяются отсутствием или недостаточным финансированием запланированных мероприятий. С целью управления финансовыми рисками необходимо ежегодно планировать объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

Подпрограмма 1

"Развитие муниципальной службы Чернянского района"
Паспорт
подпрограммы 1 "Развитие муниципальной
службы Чернянского района"

N п/п	Наименование подпрограммы 1: "Развитие муниципальной службы Чернянского района" (далее - подпрограмма 1)	
1.	Соисполнитель подпрограммы 1	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района;
2.	Участники подпрограммы 1	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; -Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); избирательная комиссия Чернянского района (по согласованию); администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
3.	Цель (цели) подпрограммы 1	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района

4.	Задачи подпрограммы 1	1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Чернянского района, для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района. 2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Чернянского района
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	2016 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств местного бюджета	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 за счет средств местного бюджета, составляет 780,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2016 год – 156,0 тыс. руб.; 2017 год – 156,0 тыс. руб.; 2018 год – 156,0 тыс. руб.; 2019 год – 156,0 тыс. руб.; 2020 год – 156,0 тыс. руб.;
6.	Конечные результаты подпрограммы 1	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Чернянского района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Чернянского района ежегодно не менее 75 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Чернянского районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления, адекватные социально-экономическим условиям развития региона.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики на территории Чернянского района" на 2011 - 2015 годы" (далее - программа), утвержденной постановлением администрации Чернянского района от 10 марта 2011 года N 166, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы муниципальной службы Чернянского района;
- усовершенствовать систему отбора кадров на муниципальную службу Чернянского района, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;
- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Чернянского района посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;
- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе Чернянского района, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;
- усовершенствовать систему профессионального развития муниципальных служащих Чернянского района;
- улучшить качественный состав муниципальных служащих Чернянского района.

Качественный состав муниципальных служащих Чернянского района в динамике за последние три года представлен в таблицах 1 - 5

Таблица 1

Сведения о численности муниципальных служащих Чернянского района

Отчетная дата	Численность населения (чел.)	Численность муниципальных служащих					Кол-во муниципальных служащих на 1 тыс. чел. населения
		Всего (кол-во чел.)	в том числе				
			мужчин		женщин		
			кол-во	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	
2013	31782 <*>	161	39	24	122	76	5,06
2014	31782 <*>	160	39	24	121	76	5,03
2015	31586 <*>	92	29	32	63	68	2,91

<*> Данные Росстата по состоянию на 1 января отчетного года

Таблица 2

Сведения
о муниципальных служащих Чернянского района,
прошедших профессиональную подготовку,
переподготовку и повышение квалификации

Год	Всего муниципальных служащих (количество чел.)	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации		
		Всего (количество чел.)	из них повышены в должности	
			количество (чел.)	процент от количества муниципальных служащих, прошедших подготовку
2013	161	80	5	6
2014	161	55	4	7
2015	92	4	0	0

Таблица 3

Сведения
о муниципальных служащих Чернянского района по
стажу работы в органах местного самоуправления

Год	Всего муниципаль	В т.ч. имеют стаж работы в органах местного самоуправления		
		до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 лет и выше

	ных служащих (количество чел.)	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих
2013	161	47	29	45	28	69	43
2014	160	46	29	46	29	68	42
2015	92	20	22	24	26	48	52

Таблица 4

Сведения
о муниципальных служащих Чернянского
района по уровню образования

Год	Всего муниципальных служащих (количество чел.)	Образование					
		среднее профессиональное		высшее профессиональное		ученая степень, кандидат наук	
		количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих
2013	161	0	0	161	100	0	0
2014	160	0	0	160	100	0	0
2015	92	0	0	92	100	0	0

Таблица 5

Сведения
о возрасте муниципальных служащих Чернянского района

Год	Всего муниципальных служащих (количество чел.)	Возраст (в процентах к общему числу муниципальных служащих)									
		до 30 лет		от 30 до 39 лет		от 40 до 49 лет		от 50 до 59 лет		от 60 лет и старше	
		количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих
2013	161	21	13	52	32	46	29	35	22	7	4
2014	160	20	13	51	32	47	29	35	22	7	4
2015	92	8	9	25	27	30	33	22	24	7	7

На муниципальной службе Чернянского района продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности муниципальной службы Чернянского района, подлежащие в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

После принятия решения Муниципального совета Чернянского района от 27 января 2012 года № 468 "Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсов на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы муниципального района «Чернянского район»" и до окончания 2015 года проведено 7 заседаний конкурсных комиссий, по результатам которых замещены 7 вакантных должностей муниципальной службы Чернянского района (2 человека включено в кадровый резерв). Путем назначения из кадрового резерва замещены 5 вакантных должностей муниципальной службы Чернянского района.

За период 2011 - 2015 годов аттестацию прошли 83 муниципальных служащих Чернянского района, все были признаны соответствующими замещаемым должностям муниципальной службы.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Чернянского района, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых:

1. Применение тестирования при проведении кадровых процедур в органах местного самоуправления Чернянского района.

Внедрение процедуры системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу Чернянского района, оценки знаний муниципальных служащих Чернянского района при проведении кадровых процедур на муниципальной службе Чернянского района.

В настоящее время с помощью тестирования определяется уровень знаний по предметной области деятельности муниципального служащего Чернянского района.

Кроме того, с помощью автоматизированной системы тестирования производится определение индивидуально-психологических особенностей личности и их влияние на эффективность исполнения должностных обязанностей.

2. Совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах местного самоуправления Чернянского района конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

Выполнение комплекса вышеуказанных мероприятий позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций.

В целях практического освоения муниципальными служащими Чернянского района методик проектного администрирования и управления особое внимание в районе уделяется обучению муниципальных служащих основам проектного управления. По данному направлению повышение квалификации прошли 70 муниципальных служащих Чернянского района.

В Чернянском районе продолжается работа по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе Чернянского района.

Развитие муниципальной службы в соответствии с Федеральным законом от 2 марта

2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года N 150 "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области" обеспечивается программой "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики на территории Чернянского района" на 2011 - 2015 годы", финансируемой соответственно за счет средств местных бюджета Чернянского района.

В Чернянском районе ведется активная работа по формированию и развитию резерва управленческих кадров.

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры руководства района в реализации Стратегии социально-экономического развития Чернянского района до 2025 года.

В настоящее время в резерве управленческих кадров Чернянского района состоит 101 человек.

Использование резерва управленческих кадров Чернянского района представлено в таблице 7:

Таблица 7

Всего назначено на должности из резерва с момента его формирования, чел.	Назначено на должности (с момента формирования резерва), человек						
	заместителей главы администрации Чернянского района		лиц, замещающих иные высшие должности муниципальной службы		глав администраций городского, сельских поселений		другие должности (из резерва)
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	
5	1	1	3	3	16	0	1

Информация о резерве управленческих кадров Чернянского района представлена в таблице 8:

Таблица 8

Количество муниципальных образований		Количество человек	
всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резерве управленческих кадров Чернянского района	назначенных на должности из резерва управленческих кадров Чернянского района
16	1	101	5

Тем не менее, до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на муниципальной службе Чернянского района требует дальнейшего совершенствования;

- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих Чернянского района;

- мотивация муниципальных служащих Чернянского района к профессиональному

развитию требует дальнейшего совершенствования;

- качество профессионального обучения муниципальных служащих Чернянского района не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;

- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления Чернянского района;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы Чернянского района;

- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления Чернянского района.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация муниципальных служащих Чернянского района и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Чернянского района, для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района;

- разработка и реализация проектов в сфере муниципальной службы Чернянского района.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Чернянского района.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Чернянского района.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Чернянского района, для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района".

Задача 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Чернянского района".

Сроки реализации подпрограммы 1 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2016 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

В рамках реализации задачи 1 "Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Чернянского района, для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района" планируется реализовать основное мероприятие 1.1 "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров", направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций муниципальных служащих Чернянского района.

В рамках реализации задачи 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Чернянского района" планируется реализовать основное мероприятие 1.2 "Реализация проектов в сфере муниципальной службы Чернянского района", направленное на решение актуальных проблем муниципальной службы Чернянского района.

В плановом периоде предполагается реализовать проект «Формирование и внедрение института наставничества в органах местного самоуправления Чернянского района».

Проекты могут быть дополнены по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере муниципальной службы Чернянского района.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в приложении № 1 к муниципальной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1.
Перечень показателей подпрограммы 1

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации				
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Чернянского района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Чернянского района, процент	Аппарат главы администрации Чернянского района; управления (в том числе самостоятельные) администрации Чернянского района	75	75	75	75	75

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к муниципальной программе.

Подпрограмма 2
"Подготовка управленческих кадров для
организаций народного хозяйства"

Паспорт
подпрограммы 2 "Подготовка управленческих кадров
для организаций народного хозяйства"

N п/п	Наименование подпрограммы 2: "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства" (далее - подпрограмма 2)	
1.	Соисполнитель	-Администрация Чернянского района;

	подпрограммы 2	-аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района;
2.	Участники подпрограммы 2	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; -Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); избирательная комиссия Чернянского района (по согласованию); администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);
3.	Цель (цели) подпрограммы 2	Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района
4.	Задачи подпрограммы 2	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Чернянского района, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского

		района
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	2016 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств местного бюджета	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 за счет средств местного бюджета, составляет 600,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2016 год – 120,0 тыс. руб.; 2017 год – 120,0 тыс. руб.; 2018 год – 120,0 тыс. руб.; 2019 год – 120,0 тыс. руб.; 2020 год – 120,0 тыс. руб.
7.	Конечные результаты подпрограммы 2	Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Чернянского района, 85 процентов ежегодно

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Повышение эффективности функционирования экономики требует преобразований в структурах и процессах управления. Эти преобразования невозможны без привлечения должным образом подготовленных руководителей и специалистов.

Подпрограмма 2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства" является продолжением реализации районной целевой Программы "Формирование резерва управленческих кадров муниципального района "Чернянский район" Белгородской области на 2008 - 2013 годы", в целях выполнения которой проведены следующие мероприятия:

- разработка нормативных актов, таких как формирование комиссии резерва управленческих кадров;
- принятие порядка формирования резерва управленческих кадров;
- принятие положения о проведении конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров;
- формирование номенклатуры должностей для резерва управленческих кадров и другие акты.

В настоящее время резерв управленческих кадров сформирован по целевым группам управленческих должностей, включающим в себя:

- относящиеся к высшей группе должностей муниципальной службы Чернянского района - 17 должностей;
- должности глав администраций городского и сельских поселений Чернянского района - 16 должностей;
- руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования (директора МБДОУ) - 22 должности;
- руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры – 7 должностей;
- руководителей муниципальных бюджетных учреждений ЖКХ – 5 должностей;
- руководителей муниципальных бюджетных учреждений ФК и спорта – 2 должности.

За весь период действия Программы проведено 18 заседаний комиссии, всего на 69

управленческих должностей включено в резерв 101 человек, доля должностей, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров, составляет 68%.

За весь период реализации Программы 5 человек назначены на должности из резерва управленческих кадров.

По мере усложнения рыночных отношений и роста конкуренции повысился и уровень требований к профессионализму управляющего персонала организаций. Сложные виды деятельности, высокие технологии, наукоемкие производства требуют современных способов управления, постоянного совершенствования организационной структуры, широкого культурного кругозора. Происходящие процессы государственного реформирования также требуют от руководителей высокого уровня управленческих компетенций. В связи с этим появилась острая потребность в подготовке большого количества специалистов-практиков, способных решать проблемы с помощью высокоэффективных средств, создавать предпосылки для перехода к новым формам и принципам управления.

Реализация подпрограммы 2 позволит сформировать эффективную систему подготовки высококвалифицированных управленческих кадров предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района. Подготовку специалистов предполагается осуществлять и в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в соответствии с квотой, установленной для Чернянского района.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Цель подпрограммы 2 - формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района.

Задачей 1 подпрограммы 2 является подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Чернянского района, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района. Подготовку специалистов необходимо осуществлять и в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Сроки реализации подпрограммы 2 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2016 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2

Достижение заявленной цели и решение задачи намечается за счет реализации основного мероприятия 2.1 "Подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства".

Реализация основного мероприятия 2.1 осуществляется посредством следующих мероприятий, проводимых ежегодно:

1) обновление номенклатуры должностей резерва управленческих кадров Чернянского района;

2) конкурсный отбор участников и обновление резерва управленческих кадров Чернянского района;

3) обучение (в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации) специалистов. Участие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

4) информационное сопровождение проводимых мероприятий в СМИ Чернянского района.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2. Перечень показателей подпрограммы 2

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации				
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Чернянского района, 10 процентов ежегодно	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы; -управление финансов и бюджетной политики; -правовое управление; -управление образования; -управление культуры; -управление социальной защиты населения; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ; -управление имущественных и земельных отношений; -экономическое управление; -управление сельского хозяйства и природопользования;	10	10	10	10	10

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 2 представлен в приложении № 1 к муниципальной программе.

Подпрограмма 3
"Противодействие коррупции"

Паспорт
подпрограммы 3 "Противодействие коррупции"

N п/п	Наименование подпрограммы 3: "Противодействие коррупции" (далее - подпрограмма 3)	
1.	Соисполнитель подпрограммы 3	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района;
2.	Участники подпрограммы 3	-Администрация Чернянского района; -аппарат главы администрации Чернянского района; -управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района; -управление финансов и бюджетной политики администрации Чернянского района; -правовое управление администрации Чернянского района; -управление образования администрации Чернянского района; -управление культуры администрации Чернянского района; -управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; -управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; -управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района; -экономическое управление администрации Чернянского района; -управление сельского хозяйства и природопользования администрации Чернянского района; -Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); избирательная комиссия Чернянского района (по согласованию); администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию);

3.	Цель (цели) подпрограммы 3	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Чернянского района, устранение причин ее возникновения
4.	Задачи подпрограммы 3	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований. 2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции. 3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 3	2016 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств местного бюджета	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 120,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2016 год – финансирование не предусмотрено 2017 год – финансирование не предусмотрено 2018 год – 40,0 тыс. руб.; 2019 год – 40,0 тыс. руб.; 2020 год – 40,0 тыс. руб.;
7.	Конечные результаты подпрограммы 3	1. Определение уровня коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Чернянского района в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Противодействие коррупции требует проведения последовательной системной

работы всего государства и общества по пресечению деятельности коррумпированных должностных лиц любого уровня и формированию действенных условий, препятствующих дальнейшему развитию коррупции.

Такая работа проводилась на территории Чернянского района посредством выполнения Плана работы Совета при главе администрации по противодействию коррупции в Чернянском районе на 2015 год, утвержденного главой администрации Чернянского района 31 марта 2015 года, на заседаниях которого рассматриваются актуальные проблемы, связанные с деятельностью органов местного самоуправления Чернянского района по противодействию коррупции.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе муниципальной службы Чернянского района, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных муниципальных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением муниципальными служащими Чернянского района ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

В рамках реализации муниципальной политики по противодействию коррупции в Чернянском районе для предотвращения конфликта интересов, образована Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Чернянского района.

Кроме того, в органах местного самоуправления Чернянского района утверждены и опубликованы перечни должностей муниципальной службы Чернянского района, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие Чернянского района обязаны представлять сведения о своих доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с муниципальными служащими органов местного самоуправления Чернянского района в 2015 году проведены семинары-совещания по вопросам:

1) применения мер уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мер административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

2) действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

3) о порядке урегулирования конфликта интересов;

4) о порядке уведомления муниципального служащего Чернянского района о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения;

5) о порядке представления в 2015 году сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими (лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений), а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции;

6) о порядке размещения представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими (лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений), а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах органов местного самоуправления Чернянского района.

Выполнение Плана мероприятий по реализации программы "Противодействие коррупции в Чернянском районе на 2015 год" позволило повысить уровень взаимодействия между органами местного самоуправления Чернянского района, правоохранительными и иными контролирующими органами в сфере противодействия коррупции.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования, по-прежнему серьезно затрудняет

нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности экономики, вызывает в гражданском обществе серьезную тревогу и недоверие к институтам власти и управления. Данные обстоятельства требуют дальнейшего наращивания усилий по противодействию коррупции, использованию программно-целевых методов, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мероприятий подпрограммы 4, своевременно и гибко вносить изменения в перечень запланированных мероприятий, осуществлять оперативный анализ достигнутых результатов. Использование программного подхода к вопросам противодействия коррупции обеспечивается комплексностью, неразрывностью, последовательностью и конкретностью принимаемых мер.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года N 297 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции", а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Таким образом, подпрограмма 3 является важной составной частью реализации антикоррупционной политики в Чернянском районе и позволяет обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Чернянского района, устранение причин ее возникновения.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований".

Задача 2 "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции".

Задача 3 "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности".

Сроки реализации подпрограммы 3 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2016 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3

В рамках реализации задачи 1 "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований" предусматривается реализация основного мероприятия 3.1 "Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер", а также проведение организационных антикоррупционных мер, реализация которых планируется на 2016 - 2020 годы. Данные мероприятия отображены в таблице 9.

В рамках задачи 2 "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других

ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции" реализуются основные мероприятия.
3.2 "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы "Противодействие коррупции".
3.3 "Размещение на официальном сайте администрации Чернянского района сведений антикоррупционной направленности», а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в таблице 9.

В рамках задачи 3 "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности" предусматривается реализация основного мероприятия:
3.4 "Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации", а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в таблице 9.

Финансирование основного мероприятия 3.2 осуществляется за счет средств местного бюджета Чернянского района.

Таблица 9

Организационные мероприятия, реализация
которых планируется на 2016 - 2020 годы

N п/п	Наименование мероприятия	Участники
1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований		
1.1.	Разработка, утверждение и реализация планов антикоррупционной деятельности на территории Чернянского района, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Совет безопасности администрации Чернянского района
1.2.	Разработка и утверждение планов работы Совета при главе администрации Чернянского района по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности Совета при главе администрации Чернянского района по противодействию коррупции, публичное обсуждение результатов работы	Совет безопасности администрации Чернянского района
1.3.	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чернянского района вновь принятым федеральным и региональным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	Аппарат главы администрации Чернянского района; Совет безопасности администрации Чернянского района; Муниципальный совет Чернянского района (по согласованию); администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию)
1.4.	Проведение проверок информации о	Отдел муниципальной службы и

	наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего Чернянского района, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательном порядке	кадров администрации Чернянского района; управления администрации Чернянского района; администрации городского, сельских поселений Чернянского района (по согласованию)
1.5.	Обобщение результатов работы по разъяснению муниципальным служащим Чернянского района о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Чернянского района
1.6.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Чернянского района, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Аппарат главы администрации Чернянского района
1.7.	Организация представления муниципальными служащими Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Чернянского района
1.8.	Организация представления руководителями муниципальных учреждений Чернянского района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление образования администрации Чернянского района; Управление культуры администрации Чернянского района; Управление социальной защиты населения администрации Чернянского района; Управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ администрации Чернянского района; Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.
1.9.	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе администрации Чернянского района проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими Чернянского района сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.
1.10.	Проведение проверок соблюдения	Управление организационно-

	муниципальными служащими Чернянского района требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе Чернянского района	контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.
1.11.	Размещение в соответствии законодательством на официальных сайтах органов местного самоуправления Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Чернянского района, руководителями муниципальных учреждений Чернянского района, а также представление этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Чернянского района
1.12.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чернянского района на коррупциогенность и представление на рассмотрение Совета при главе администрации Чернянского района по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Правовое управление администрации Чернянского района.
1.13.	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Чернянского района, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Правовое управление администрации Чернянского района.
2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции		
2.1.	Обучение муниципальных служащих Чернянского района по образовательным программам в области противодействия коррупции, в том числе, и в рамках внутрикорпоративного обучения	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Чернянского района
2.2.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции с участием управлений администрации Чернянского	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района,

	района, администраций городского, сельских поселений Чернянского района	Совет безопасности Чернянского района
3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
3.1.	Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Чернянского района "телефонов доверия", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	Совет безопасности администрации Чернянского района, управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района.
3.2.	Организация размещения на официальном сайте администрации Чернянского района полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района
3.3.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Аппарат главы администрации Чернянского района
3.4.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Управление имущественных и земельных отношений администрации Чернянского района
3.5.	Организация взаимодействия органов местного самоуправления Чернянского района с Общественной палатой Чернянского района в сфере противодействия коррупции	Аппарат главы администрации Чернянского района

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 3.
Перечень показателей подпрограммы 3

N п/п	Наименование показателя, единица	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации				
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.

	измерения						
1.	Уровень коррупции, процент	Аппарат главы администрации Чернянского района	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Чернянского района в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3				

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 3 представлен в приложении № 1 к муниципальной программе.

Приложение № 1
к муниципальной программе
Чернянского района "Развитие
кадровой политики Чернянского
района на 2016 - 2020 годы"

Система основных мероприятий (мероприятий) и показателей муниципальной программы Чернянского района "Развитие кадровой политики Чернянского района 2016 - 2020 годы"

Наименование муниципальной программы, подпрограмм мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятия за срок реализации программы, тыс. рублей	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
	начало	завершение				2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12
"Развитие кадровой политики Чернянского района на 2016 - 2020 годы"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района	**1500,0**	1. Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Чернянского района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Чернянского района, процент	75	75	75	75	75
					2. Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего	10	10	10	10	10

					количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Чернянского района, процент					
					3. Уровень коррупции, процент	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Чернянского района в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3				
Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы Чернянского района"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района	**780,0**	1. Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Чернянского района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Чернянского района, процент	75	75	75	75	75
Задача 1 подпрограммы 1 "Профессионализация муниципальных служащих Чернянского района и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Чернянского района, для замещения должностей муниципальной службы Чернянского района"										
Основное мероприятие 1.1 "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района, городское и сельские поселения администрации	480,0	1.1.1. Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих Чернянского района, процент	33	33	33	33	33
					1.1.2. Доля граждан, включенных в резерв	20	20	20	20	20

			Чернянского		управленческих кадров Чернянского района на должности муниципальной службы главы администрации района, глав администраций городского и сельских поселений, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров Чернянского района на указанные должности, процент					
Задача 2 подпрограммы 1 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Чернянского района"										
Основное мероприятие 1.2 "Развитие проектов в сфере муниципальной службы Чернянского района"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района	300,0	1.2. Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы Чернянского района в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы Чернянского района, процент	70	70	70	70	70
Подпрограмма 2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района, городское и сельские поселения администрации	**600,0**	2. Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана	85	85	85	85	85

			Чернянского		подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Чернянского района, процент					
Задача 1 подпрограммы 2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Чернянского района, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Чернянского района"										
Основное мероприятие 2.1 "Подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района, городское и сельские поселения администрации Чернянского	600,0	2.1. Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от квоты Чернянского района, процент	100	100	100	100	100
Подпрограмма 3 "Противодействие коррупции"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района, городское и сельские поселения администрации Чернянского	**120,0**	3. Уровень коррупции, процент	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Чернянского района в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3				
Задача 1 подпрограммы 3 "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований"										
Основное	2016	2020	Аппарат главы	0	3.1. Количество проведенных	1	1	1	1	1

мероприятие 3.1 "Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционн ых мер"			администрации Чернянского района		исследований, шт.					
Задача 2 подпрограммы 3 "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции"										
Основное мероприятие 3.2 "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы "Противодействие коррупции"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района, городское и сельские поселения администрации Чернянского	120,0	3.2. Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших обучение, по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент	15	15	15	15	15
Основное мероприятие 3.3 "Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционн ой деятельности, антикоррупционн ый мониторинг»	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района, управления (в т.ч. самостоятельные) администрации Чернянского района, городское и сельские поселения администрации Чернянского	0	3.3. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативно-правовых актов, проведение семинаров-совещаний с целью пропаганды антикоррупционной деятельности, процент	20	22	24	26	28

Задача 3 подпрограммы 3 "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности"										
Основное мероприятие 3.4 "Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционн ой направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации"	2016	2020	Аппарат главы администрации Чернянского района; "Редакция газеты "Приосколье" (по согласованию)	0	3.4. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 3, процент охвата населения	32	34	36	38	40

Приложение № 2
к муниципальной программе
Чернянского района "Развитие
кадровой политики Чернянского
района на 2016 - 2020 годы"

Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы Чернянского района "Развитие кадровой политики Чернянского района 2016 - 2020 годы"

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы Чернянского района"				
1.	Решение Муниципального совета Чернянского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 23 ноября 2012 года № 547 "Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Чернянского района"	Аппарат главы администрации Чернянского района	Второе полугодие 2016 года
2.	Решение Муниципального совета Чернянского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Чернянского района от 11 ноября 2012 года № 559 "Об утверждении должностных окладов обслуживающего персонала органов местного самоуправления Чернянского района"	Аппарат главы администрации Чернянского района	Второе полугодие 2016 года
3.	Правовые акты администрации Чернянского района	Предусматривает формирование нормативно - правовой базы, для внедрения Института наставничества на муниципальной службе Чернянского района	Аппарат главы администрации Чернянского района	Первое полугодие 2016 года
Подпрограмма 2 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"				
5.	Решение Муниципального совета Чернянского района	Предусматривает утверждение обновленного нормативного правового акта, регулирующего порядок формирования и использования резерва управленческих кадров Чернянского района	Аппарат главы администрации Чернянского района	Второе полугодие 2016 года

6.	Постановление администрации Чернянского района	Предусматривает утверждение обновленной номенклатуры должностей резерва управленческих кадров Чернянского района	Аппарат главы администрации Чернянского района	Второе полугодие 2016 года
Подпрограмма 3 "Противодействие коррупции"				
7.	Постановление администрации Чернянского района	Предусматривает утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Чернянском районе	Аппарат главы администрации Чернянского района	Ежегодно в течение 2016 - 2020 годов