



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

15 июня 2018 г.

№ 298

О мерах по повышению уровня заработной платы в 2018 году

В соответствии с основными направлениями социально-экономического развития района, в целях повышения социальной защищенности работников предприятий и организаций, эффективности принимаемых мер по повышению уровня оплаты труда и обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы администрация муниципального района «Чернянский район» Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Заместителям главы администрации района: по экономике и финансам (Хамрабаева Е.В.), по реализации проектов и программ в строительстве и градостроительной деятельности (Морозов С.А.), начальникам управлений: сельского хозяйства и природопользования (Лысенко М.П.), строительства, транспорта, связи и ЖКХ (Латышев С.А.), экономического управления (Федоров В.В.) во взаимодействии с профсоюзами и работодателями, включая индивидуальных предпринимателей, в течение 2018 года:

1.1. Обеспечить установление минимального размера оплаты труда работников организаций района не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.2. Обеспечить повышение размера средней заработной платы внебюджетного сектора экономики:

- работников производственных видов экономической деятельности района не менее чем на 5 процентов;

- работников списочного состава предприятий и организаций, а также заключивших трудовой договор с работодателями - индивидуальными предпринимателями района, до уровня не менее двадцати двух тысяч рублей в месяц;

- работников списочного состава крупных организаций до уровня не менее тридцати двух тысяч рублей.

2. Отделу по труду администрации района (Николаева С.Н.):

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга предприятий и организаций района, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати двух тысяч рублей, и еженедельного мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы с целью разработки мероприятий по повышению уровня оплаты труда и сокращению задолженности по её выплате;

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга работодателей - индивидуальных предпринимателей, средняя численность наемных работников которых по итогам 2017 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати двух тысяч рублей;

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга крупных организаций внебюджетного сектора экономики района, среднемесячная заработная плата работников которых составляет менее тридцати двух тысяч рублей;

- в рамках реализации трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы усилить работу по заключению и реализации коллективных договоров организациями с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности);

- обеспечить системную работу межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда;

- продолжить практику заслушивания руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей - индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате, в рамках работы межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда.

- обеспечить в обязательном порядке организационное и информационное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией, а также заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению образования долгов по её выплате и уплате социальных страховых взносов;

- продолжить работу по актуализации реестра добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями и ежеквартально обеспечивать его обновление в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 29 марта 2017 года № 135 «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2017 году».

4. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации района по экономике и финансам - начальника управления финансов и бюджетной политики Хамрабаеву Е.В.

**Глава администрации
Чернянского района**



Т. Круглякова

