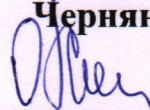


Утверждаю:
Заместитель главы администрации
Чернянского района – руководитель
аппарата администрации
Чернянского района



Л.Н. Овсянникова

подпись

«07» февраля 2025 г.

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики
Чернянского района Белгородской области»
за 2024 год

Согласовано: Начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, Манохина И.Н.

Ответственный исполнитель: Начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района, Манохина И.Н.

Дата формирования отчета: 07 февраля 2025 г.

Пояснительная записка к отчету о реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»

Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области» разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 года № 786 «О системе управления государственными программами Российской Федерации», постановлений Правительства Белгородской области от 25 сентября 2023 года № 540-пп «Об утверждении Положения о системе управления государственными программами Белгородской области», постановления администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 04 сентября 2024 года № 588 «Об утверждении Положения о системе управления муниципальными программами муниципального района «Чернянский район» Белгородской области» и в соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Общий объем средств, предусмотренных на финансирование муниципальной программы в 2024 году составил 156,0 тыс. рублей по подпрограмме 1 и 40,0 тыс. рублей по подпрограмме 2.

Общий объем средств, предусмотренных на финансирование Программы, составляет 980,0 тыс. рублей, из них 780,0 тыс. рублей по подпрограмме 1 и 200,0 тыс. рублей по подпрограмме 2.

В рамках реализации Подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы» запланировано основное мероприятие «Мероприятие, направленное на развитие муниципальной службы» (за исключением программы по противодействию коррупции)». Профессионализация муниципальных служащих направлена на повышение уровня развития профессиональных компетенций муниципальных служащих Чернянского района. Данное основное мероприятие предполагает проведение обучения муниципальных служащих Чернянского района по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим, в том числе, вопросы в сфере государственного частного партнерства, антимонопольного комплаенса, межнациональных, межэтнических отношений, проектного управления, муниципальных закупок и других направлений деятельности. В результате мероприятия доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку увеличится.

Проведено повышение квалификации муниципальных служащих по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения:

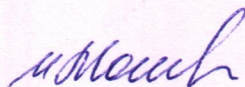
- «Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации»;
- «Концессия и ГЧП: базовый курс»;
- «Антимонопольный комплаенс. Практика применения»;
- «Управление государственными и муниципальными закупками (для руководителей контрактных служб и контрактных управляющих)».

Так, в 2024 году обучено 23 муниципальных служащих по вышеназванным программам. На эти цели предусмотрено 156,0 руб. ежегодно.

В рамках реализации Подпрограммы 2 «Противодействие коррупции» предусмотрено основное мероприятие «Мероприятия, направленные на антикоррупционную пропаганду и активизацию антикоррупционного обучения». В соответствии с показателями Подпрограммы запланировано обучение не менее 8 муниципальных служащих в год. Ежегодно проводится повышение квалификации муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Кроме того, проводится обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции впервые поступивших на муниципальную службу. Так, за 2024 год обучено 11 муниципальных служащих по программе: «Государственная политика в области противодействия коррупции», из них 7 – впервые назначенные на муниципальную службу. На эти цели предусмотрено 40,0 тыс. руб. ежегодно.

Обучение проводится преподавателями НИИ «Белгородский государственный исследовательский институт». По окончании обучения муниципальным служащим выдаются удостоверения о повышении квалификации.

Начальник отдела
муниципальной службы и
кадров управления
организационно-контрольной и
кадровой работы администрации
Чернянского района



И.Н. Манохина

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы за 2024 год

№ п/п	Показатели конечного результата реализации муниципальной программы	2024 год (план)	2024 год (факт)	Отклонение, %
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области»				
1	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, %	30	30	100
2	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, %	75	75	100
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»				
1	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, %	42	42	100
2	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, %	30	30	100
1	Доля муниципальных служащих Чернянского района, прошедших профессиональную подготовку, %	42	42	100
2	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур, %	30	30	100
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»				
1	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	5	5	100
2	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей), процент	80	80	100
3	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	7	10	143
4	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, процент	75	75	100
1	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности	5	5	100
2	Доля жителей Чернянского района, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности органов местного самоуправления Чернянского района, размещенной на официальном сайте органов местного самоуправления Чернянского района (процент от общего числа опрошенных жителей), %	80	80	100
3	Количество муниципальных служащих, прошедших ежегодное обучение по вопросам противодействия коррупции, человек	7	10	143
4	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики, %	75	75	100

ФОРМА 1.
Общие сведения о реализации муниципальных программ
за 2024 год

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель	Плановый срок реализации мероприятия		Фактический срок реализации мероприятия		Расходы на реализацию муниципальной программы		Контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг			
			дата начала	дата окончания	дата начала	дата окончания	план, тыс.руб.	факт, тыс.руб.	отклонение от плана, %	заключено, тыс.руб.	оплачено, тыс.руб.	отклонение, %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Муниципальная программа "Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области"	Администрация муниципального района «Чернянский район» (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы)	01.01.2024	31.12.2024	x	x	196,0	195,8	99,9	196,0	196,0	100
1.1.	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»	x	01.01.2024	31.12.2024	x	x	156,0	155,8	99,9	156,0	156,0	100
1.2.	Подпрограмма 2 "Противодействие коррупции"	x	01.01.2024	31.12.2024	x	x	40,0	40,0	100	40,0	40,0	100

ФОРМА 2.
Общие сведения о реализации муниципальных программ
за 2024 год

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед.изм.	Значение целевого показателя			Обоснование отклонения фактического от планового значения	
				Базовый период (факт)	план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа "Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области"								
1	Уровень нарушений в документальном оформлении кадровых процедур	прогрессивный	%	30	30	30	100	
2	Доля муниципальных служащих Чернянского района, охваченных информационными мероприятиями в рамках антикоррупционной политики	прогрессивный	%	75	75	75	100	

ФОРМА 3.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию муниципальных программ за 2024 год

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации					Расходы местного бюджета		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план, тыс.руб.	фактический расход, тыс.руб.	отклонение от плана, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Муниципальная программа "Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области"	Всего в том числе: Администрация муниципального района "Чернянский район" Белгородской области	X	X	X	X	196,0	195,8	99,9	
1.1.	Подпрограмма 1 "Развитие муниципальной службы Чернянского района"	Всего в том числе: Администрация муниципального района "Чернянский район" Белгородской области	X	X	X	X	156,0	155,8	99,9	
1.2.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»	Всего в том числе: Администрация муниципального района "Чернянский район" Белгородской области	X	X	X	X	40,0	40,0	100,0	

ФОРМА 4.
Сведения о ресурсном обеспечении муниципальных программ
за 2024 год

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источник ресурсного обеспечения	План, тыс.рублей			Фактический расход, тыс.рублей	Отклонение, %
1	2	3	4	5	6	7	
1	Муниципальная программа "Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области"	Всего, в том числе:	196,0	195,8	99,9		
		федеральный бюджет	0	0	0		
		областной бюджет	0	0	0		
		местный бюджет	196,0	195,8	99,9		
		внебюджетные источники	0	0	0		
		иные источники	0	0	0		
1.1.	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Чернянского района»	Всего, в том числе:	156,0	155,8	99,9		
		федеральный бюджет	0	0	0		
		областной бюджет	0	0	0		
		местный бюджет	156,0	155,8	99,9		
		внебюджетные источники	0	0	0		
		иные источники	0	0	0		
1.2.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции»	Всего, в том числе:	40,0	40,0	100		
		федеральный бюджет	0	0	0		
		областной бюджет	0	0	0		
		местный бюджет	40,0	40,0	100		
		внебюджетные источники	0	0	0		
		иные источники	0	0	0		